

Global Menkul Değerler A.Ş.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun

**II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne
İstinaden Hazırlanmış**

**01 OCAK – 31 ARALIK 2016 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

1. Şirket'in Faaliyet Konusu

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi ("Şirket") Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 1 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu 29.12.2015 tarih 32992422-205.03.03-E-14536 no.lu izin yazısıyla 01.01.2016 tarihinden itibaren Geniş Yetkili Aracı Kurum olarak belirlenmiştir.

Şirket'in adresi, Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Caddesi No:65 Kat:1 Kağıthane / İstanbul'dur. (Adres değişikliği 14.12.2016 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde tescil edilmiş ve 20.12.2016 tarih ve 9223 sayılı gazete ile ilan olmuştur.) Şirket'in önceki kayıtlı adresi "Büyükdere Cad. Tekfen Tower No:209 Kat:6 Şişli - İstanbul"dur.

31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla, Şirket bünyesinde 118 kişi (31 Aralık 2015: 167 kişi) çalışmaktadır.

Şirketin 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla, 2 şubesi bulunmaktadır (31 Aralık 2015: 5 şube ve 3 irtibat bürosu).

Şirket, Global Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Global Holding") bağlı bir ortaklığıdır.

31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2016		31 Aralık 2015	
	TL	%	TL	%
Global Holding A.Ş.	30.973.769	77,43	30.973.769	77,43
Halka arz edilen paylar	9.026.230	22,57	9.026.230	22,57
Diğer	1	0,00	1	0,00
Toplam	40.000.000	100,00	40.000.000	100,00

Şirket'in hisselerinin %25'i Borsa İstanbul A.Ş. ("BİAŞ")'nde 29 Haziran 2011 tarihinden itibaren işlem görmektedir. Global Holding'in elinde bulunan hisselerin bir kısmı BİAŞ'da işlem gören hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in bütün hisseleri adi hissedir ve imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. (eski adı Emdaş Portföy Yönetimi A.Ş.)

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin faaliyet konusu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyleri müşterilerle portföy yönetim sözleşmesi yapmak suretiyle ve vekil sıfatı ile yönetmektir. Şirket 31 Ekim 2001 tarihinde kurulmuştur. Şirket, ayrıca portföy yöneticiliği faaliyeti kapsamında yerli ve yabancı fonları, yatırım ortaklıkları ile yerli ve yabancı tüzel kişilerin portföylerini de mevzuat hükümleri çerçevesinde yönetmektedir. 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla sermayesi 4.000.000 TL olup, sermayesinin tamamı Global Menkul Değerler A.Ş.'ne aittir.

IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş.

IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş., 17 Mayıs 2011 tarihinde Şirket ile kurumsal finansman alanında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinden birisi olan IEG (Deutschland) GmbH tarafından %50-%50 ortaklık yapısıyla kurulmuştur. IEG Global Kurumsal Finansman 50.000 TL sermayeye sahiptir.

Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile Birleşme

Şirket 2015 yılında Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin devralınması yoluyla birleşmiştir. Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin sermayesinin %100'üne tekabül eden payları, Şirketin Global Menkul Değerler A.Ş. tarafından devralınmasına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na ("Kurul") yapılan başvuru kapsamında, Kurul söz konusu başvuruyu 21.05.2015 tarihli yazısı ile olumlu karşılamıştır.

Söz konusu payların devralınması işlemi akabinde Şirket tarafından paylarının tamamına sahip hale geldiğimiz Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin Türk Ticaret Kanununun 155/1. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği'nin 13. maddesi hükmü uyarınca Şirket bünyesinde birleştirilmesine karar verilmiştir. Söz konusu birleşme kararı doğrultusunda Kurul'a gerekli başvuru yapılmış ve Kurul söz konusu başvuruyu olumlu karşılamış olup, bu kararı 07.09.2015 tarih ve 2015/24 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni'nde yayımlamıştır.

Birleşme işlemi 11.09.2015 tarihinde Ticaret Siciline tescil edilmiştir. Söz konusu tescille birlikte Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tüm hak ve yükümlülükleri ile birlikte Global Menkul Değerler A.Ş. bünyesinde birleşmiş ve birleşme ile tüzel kişiliği sona ermiştir ve dolayısıyla bağlı ortaklığı Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin) hisselerinin de tamamını satın almıştır.

Şirket ve konsolidasyona tabii ortaklıkları raporun devamında birlikte, "Şirket" ve "Grup" olarak adlandırılmıştır.

2. Üst yönetimde dönem içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi,

Üst Yönetim Kadrosu:

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Gökhan Özer	Genel Müdür		26
Hasan Tahsin Turan	Genel Müdür Yardımcısı	Finans ve Operasyon	18
Nusret Hakan Özsoy	Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Pazarlama	21
Jan Karl Heinz Fomferra	Genel Müdür Yardımcısı	Halka Arza Aracılık	12
Gülşeyma Doğançay	Genel Müdür Yardımcısı	İşlem Aracılığı	22
Murat Cetemen	Direktör	Bilgi Teknolojileri	23
Yonca Yücel	Direktör	İnsan Kaynakları	20
İsmail Yalçın Taşkın	Direktör	İstanbul Dışı Şubeler	34
Selahattin Çağrı Tüzüner	Direktör	Denetim ve Risk Yönetimi	17

GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Serkan Anıl	Genel Müdür		20

31.12.2016 tarihi itibariyle Global Menkul Değerler A.Ş. ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yön.Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;

EROL GÖKER - Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Erol Göker, lisansüstü eğitimine aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde devam etmiştir. 1979-1984 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Göker, 1984-1988 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi olarak çalışmıştır. Kariyerine özel sektörde devam eden Göker, 1988-1990 yılları arasında Net Holding'de Sermaye Piyasası ve Denetim koordinatörü olarak görev yapmış ve 1990 yılında kurucusu olduğu Global Menkul Değerler'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Görevini halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdüren Erol Göker, ayrıca Global Yatırım Holding A.Ş. Başkan Vekili; Ege Ports ve İzmir Limanı'nda, Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev almaktadır. Grup dışında Göker, TÜSİAD üyesidir. Süt ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ana hissedardır.

AYŞEGÜL BENSEL - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ankara Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Bense, Florida Üniversitesi 'nde MBA eğitimini tamamladıktan sonra kariyerine özel bir bankanın Hazine bölümünde Müdür olarak başlamıştır. 1993 Yılında Global Menkul Değerler A.Ş. Araştırma Departmanı'na Analist olarak katılan Bense, 1998 yılında Araştırma Bölümü Direktör Yardımcılığı görevine, akabinde Araştırma Bölümü Direktörlüğü'ne atanmıştır. 2003 – 2006 Yılları arasında Global Hayat Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Vekili olarak görev yapmıştır. 1999 yılından bu yana Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve halen Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini sürdürmektedir. Ayrıca Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Bense, Pera Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü'dür. Global Liman İşletmeleri ile Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de yönetim kurulunda yer almaktadır.

F. TAHSİN BENSEL - Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden Lisans, 1982 yılında ise Florida Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Yöneylem Araştırması üzerinde Yüksek Lisans derecelerini alan Tahsin Bense, 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyesi ve yine aynı tarihler arasında Florida Eyaleti'nde çeşitli şirketlerde müşavir olarak görev yapmıştır. 1991 yılında Türkiye'ye dönerek bir aracı kurum tarafından kurulan ilk yatırım ortaklığı olan "Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın kuruluş çalışmalarında bulunmuş ve kurulduğu günden bugüne kadar şirketin Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. Daha sonraki yıllarda ise, Atlas, Evren ve Avrasya Yatırım Ortaklıkları'nın kuruluşunda ve çeşitli yönetim kademelerinde bulunmuştur. 1998 yılında, Global Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kurulmasıyla birlikte, Tahsin Bense bu şirkette Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Halen RA Güneş Enerjisi Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Mavıbayrak Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Global Yatırım Holding A.Ş.'de Direktör olarak görevine devam etmektedir.

LÜTFÜ HEKİMOĞLU - Yönetim Kurulu Üyesi

1966 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Yüksek Okulu'ndan mezuniyeti sonrasında devam ettiği İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü İhtisas Programını 1967 yılında tamamlayan Hekimoğlu, iş yaşamına 1970 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu'nda başlamıştır. 1973 yılında geçtiği Dışbank'ta 1993 yılına kadar çeşitli üst yönetim kademelerinde görev almış; 1993 – 2010 yılları arasında Finans piyasalarında Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Lütfü Hekimoğlu, 7 Haziran 2016 tarihinde Global Menkul Değerler Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

AYŞE PERVİN SOYDEMİR – Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'den 1983 yılında mezun olan Ayşe Pervin Soydemir iş yaşamına 1984 yılında Vakıfbank A.Ş. Para, Hisse Senedi ve Tahvil Müdürlüğünde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1989-1991 yılları arasında Menkul Kıymetler Müdürlüğü Müdür Yardımcısı, 1991-1994 arasında da Fon Yönetimi Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1994 yılında Global Menkul Değerler A.Ş. ekibine Müdür Yardımcısı olarak katılan Soydemir, 1998-2002 yılları arasında Ankara Şube (Bilkent-Kayseri-Trabzon) Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Sonrasında geçtiği Inter Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı ve Unicorn Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Deren Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Ege Teknoloji Ltd.'de yönetim kurulu danışmanlığı yapmış olan Ayşe Pervin Soydemir halen Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Halk Bilimi, Etnoloji Bölümünde lisansüstü eğitimine devam etmektedir.

GÖKHAN ÖZER – Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür

İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Gökhan Özer, Global Menkul Değerler'e 1991 yılında katılmıştır.1993 yılında Şube Koordinasyon Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999'da Yurt İçi Satış ve Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kendisi Türkiye içinde değişik zamanlarda faaliyet gösteren 16 şubenin ve 20 irtibat ofisinin tasarım, yapılanma ve yönetiminin mimarı olmuştur. Halen, Global Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu üyesi olup IEG –Global Kurumsal Finans Danışmanlık A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.

ÇİĞDEM GAYE BRAIDA FERNANDEZ – Global MD Portföy Yönetimi /Yönetim Kurulu Başkanı

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Çiğdem Gaye Braid Fernandez, yüksek lisans eğitimini IOWA State Üniversitesi'nde İşletme bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına, Türk Eximbank Araştırma Departmanı'nda Analist olarak başlamış olan Braid Fernandez 1998 yılında Global Securities USA Kurumsal Satış Departmanı'nda görev almış ve 2007 yılına kadar da şirketin Finans Direktörü olarak görevini sürdürmüştür. Aynı yıl Global Securities USA' nın Genel Müdürlüğüne atanmış ve 2009 yılına kadar bu görevine devam etmiştir. Sonrasında Türkiye'ye dönerek Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Braid Fernandez Haziran 2016 tarihinden itibaren Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlık görevini sürdürmektedir. .

MUHSİN GÖKTUĞ DEMİRAY - Global MD Portföy Yönetimi /Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1980 yılında mezun olan M. Göktuğ Demiray, 1981 yılında Türkiye İş Bankası'nda müfettiş olarak göreve başladı. 10 yıl boyunca görev aldığı ve yöneticilik de yaptığı bankadan, 1991 yılında ayrıldı. 2004 Yılına kadar farklı kurumlarda mali işler müdürü; şube ve bölge müdürü olarak görev alan Demiray, 2004 - 2011 yılları arasında Deniz Finansal Kiralama A.Ş' de Genel Müdürlük görevinde bulundu. Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak yer aldı. Demiray, Mayıs 2016 tarihi itibarıyla Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

SERKAN ANIL – Yönetim Kurulu Üyesi / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Genel Müdür

Lisans ve yüksek lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümünde tamamlayan Serkan Anıl, iş hayatına 1993 yılında Öner Menkul Değerler Araştırma Bölümünde başlamış olup, sırasıyla 1994 – 1996 yılları arasında Önder Menkul Değerler'de Araştırma Yöneticisi, 1996- 1998 yılları arasında Gedik Menkul Değerler'de Fon Yöneticisi ve Yatırım Danışmanı olarak görev almıştır. 1998 yılında Demir Yatırım Menkul Değerler Fon Yönetimi Departmanı'na Fon Yöneticisi olarak atanmış ve 2003 yılına kadar yeni ismiyle HSBC Menkul Değerler'de görev yapmıştır. Ekim 2004 yılında katıldığı Eczacıbaşı Portföy Yönetimi A.Ş.'de 2015 yılına kadar Fon ve Portföy Yönetimi Departmanı Müdürlüğü ve Genel Müdürlük görevlerini yürütmüştür. Halen Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

*Tüm Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

3. Dünya Ekonomisi ve Yurtdışı Piyasalar

ABD Merkez Bankası FED'e ilişkin faiz beklentileri, Avrupa ve Çin ekonomilerinden gelen ekonomik aktivite verileri ile birlikte İngiltere'de AB referandumu 2016 yılına damga vurdu. Yıl boyunca gelen karmaşık makro veri seti Fed'i uzun süre ikilemede bıraktı ve faiz artırımını 2016 sonuna erteledi. Yıl sonuna doğru parasal sıkılaşma için makro koşulların güçlendiğini belirten ABD Merkez Bankası Fed, 14 Aralık'ta politika faiz oranını 25 baz puan artırarak faiz koridorunu %0.50-%0.75 bandına yükseltti. Tam istihdama yaklaşan ABD ekonomisinde yükselen enflasyon eğilimi ile Fed üyeleri 2017 yılında üç kez faiz artırımına gidileceği yönünde konsensüs görüş bildirdi. 2016 yılında Çin'de ekonomik toparlanma arzu edilen düzeye ulaşmazken, ECB'nin cömert adımlarına rağmen Avrupa ekonomisinde durgunluk riskinin bir türlü aşılabilmesi beklenti erozyonuna yol açtı.

İngiltere'nin 23 Haziran'daki AB referandumundan Brexit (İngiltere'nin AB'de ayrılma) kararı çıkınca, belirsizlik had safhaya tırmandı. Bir başka anayasa referandumu da İtalya'da yapıldı ve sonrasında patlak veren siyasi belirsizlik İtalyan bankacılık sistemini sarstı. Belirsizlik küresel mali sistemi tehdit etmeye başlayınca, G-4 merkez bankaları (FED-ECB-BOE-BOJ) derhal sahne alıp, gereken her türlü tedbiri alacakları yönünde ortak bir irade beyanı gösterdiler. Bu şekilde global likiditenin artacağı beklentisi piyasalara hakim oldu. Nitekim, Avrupa Merkez Bankası ECB, Aralık 2016'da gerçekleştirdiği para politikası toplantısında varlık alım programının süresini 2017 sonuna kadar uzattığını ilan etti. ECB'nin bu adımı piyasalardan destek buldu. Böyle bir atmosferde Japonya'da yapılan seçimlerde Shinzo Abe'nin iktidardaki koalisyon oylarını artırarak açık bir zafer kazanması, Yen kanalından da yeni bir carry akımının start alabileceği beklentisini doğurdu.

ABD Başkanlık seçimlerini Cumhuriyetçi aday Donald Trump'ın kazanmasının ardından ekonomik büyümenin hız kazanacağı ve enflasyonun yükselme eğilimine gireceği yönündeki beklentiler güçlenirken, Fed'in reflasyonist ekonomi politikalarına faiz artırımlarıyla reaksiyon göstereceği algısı pekişti. Ancak, Trump yönetiminin dış ticarete korumacı önlemleri hayata geçirme riski küresel büyümeye dair aşağı yönlü risklerin varlığına işaret ederek, Fed politikalarına dair belirsizliği de artırdı. ABD'de yeni yönetimin izleyebileceği korumacı politikalara ek olarak Avrupa'da Brexit'in ardından güçlenen AB karşıtı eğilimler ile Orta Doğu'da artan jeopolitik riskler küresel ekonomiyi baskı altında bırakabilecek diğer unsurlar olarak ortaya çıktı.

4. Türkiye Ekonomisi ve Yurtiçi Piyasalar

2016 yılın başlarında yatırımcıların gözü Turizm sektöründeydi. Zira, Rusya ile yaşanan siyasi kriz ve terör eylemleri sonucu artan güvenlik kaygıları sektör üzerindeki olumsuz etkileri derinleştirmişti. Nitekim Türkiye'nin brüt turizm gelirleri bir önceki yıla göre %29.7 azalarak 22.1 milyar dolar olarak gerçekleşti. Turizmdeki tıkanma çarpan etkisiyle ekonominin geneline yayıldı. Gıda fiyatlarının katkısıyla 2016 yılına olumlu başlangıç yapan enflasyon ve enerji fiyatlarıyla düşen cari açık, TCMB'ye faiz indirimleri konusunda önemli bir manevra alanı sağladı.

Ancak, iktidar partisi AK Partinin 22 Mayıs'ta olağanüstü kongre kararı alması ve söz konusu kongrede Başbakan Davutoğlu'nun görevi eski Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'a bırakmasıyla iç politik gelişmeler yeniden piyasaları domine eder hale geldi. Binali Yıldırım'ın başbakanlığında kurulan yeni hükümette Mehmet Şimşek'in Başbakan Yardımcılığı koltuğunu koruması piyasaları rahatlatırsa da Yıldırım hükümetinin yeni anayasa ve başkanlık sistemini ajandanın ilk sırasına yerleştirmesi reform programında atalet yaşanabileceği algısının oluşmasına yol açtı. Ancak yine de enflasyon ve cari açıktaki düşük seyir küresel risk iştahı ile birleşince, TCMB "faiz koridorunda sadeleşme" politikası adı altında O/N borç verme faizini Mart-Eylül döneminde toplamda 250 baz puan indirerek 8.25% seviyesine çekme imkanına kavuştu.

15 Temmuz'daki başarısız darbe girişiminin ardından yurtiçi piyasalarda sert dalgalanmalar yaşanınca TCMB gevşeme politikasını rafa kaldırdı. Başarısız darbe girişiminin hemen ardından S&P Türkiye'nin kredi notunu 20 Temmuz'da bir basamak düşürürken, Moody's de 23 Eylül'de Türkiye'nin kredi notunu yatırım yapılabilir seviyenin altına çekti. Bu ortamda, gerek Fed'in Aralık ayında faiz artırımına gideceği beklentisinin kuvvetlenmesi ve gerekse jeopolitik risklerin zirve yapması TL'de sert satışlara yol açtı. Bunun yanı sıra emtia fiyatlarındaki yükseliş eğilimi yurtiçi fiyatlar üzerinde yukarı yönde baskı oluşturunca TÜFE enflasyonu yılı %8.5 seviyesinde tamamlayarak TCMB'nin yılsonu tahmini olan %6.5 seviyesini bir hayli aştı. Yıl sonuna doğru döviz kurları üzerindeki artış baskısı devam edince, TCMB likiditeyi kısıtlayan bir dizi tedbir aldı. Üçüncü çeyrek sonunda %7.78 olan ağırlıklı ortalama fonlama faizi 2016'nın sonunda %8.31'e yükseldi. Aynı dönemde TCMB O/N borç verme oranı da %8.25'ten %9.25'e yükseldi. Ama buna rağmen TL, dolar karşısında 2016'yı %20.6'lık değer kaybıyla kapatabildi. BIST 100'ün yıllık getirisi 8.9% ile sınırlı kalırken, 2 yıllık tahvil faizi 10.65% seviyesinde geçtiğimiz yılı kapattı.

2016 yılı tamamlanırken, TÜİK, GSYİH'nin hesaplanma yönteminde Ulusal Hesaplar Sistemi'ne (SNA-2008) ve Avrupa Hesaplar Sistemi'ne (ESA-2010) uyumlu olarak revizyon gerçekleştirdi. Revizyon sonrasında cari fiyatlar ile GSYİH 2015 yılında 2,3 trilyon TL seviyesine ulaştı. 2015 yılı için daha önce 720 milyar dolar olarak açıklanan USD bazında GSYİH büyüklüğü de 861 milyar dolara yükseldi. Böylece, 2015 yılında 9.257 dolar olarak açıklanan kişi başı GSYİH 11.014 dolar oldu. Kamu maliyesi yıl genelinde gücünü korudu. Yeniden yapılandırılan vergi borçlarının etkisiyle bütçe gelirleri güçlü bir performans sergiledi.

5. Pay Piyasası

2016 yılı gelişmiş borsalar için yükseliş, gelişen piyasalar için volatilité oldu. 2016 ilk çeyreğinde petrol 27 \$ seviyesine gerilemesi ve büyüme endişleri ile büyük düşüşlerle başlayan piyasalar Gelişmiş Merkez Bankaları'nın koordineli müdahalesi ile birlikte yönünü yukarı çevirdi. FED'in Aralık faiz artırımı sonrasında söylemlerini güvercinleştirmesi, ECB'nin özel sektör tahvil alım programı açıklaması, Japonya Merkez Bankası (BOJ) da, tarihinde ilk kez negatif faize geçirmesi piyasalar ilk çeyrekte ateşledi. Ardından Brexit oylaması ve FED'in faiz artırımı beklentileri ile ikinci çeyrek satış baskısı altında kaldı gelişmekte olan ülkeler. Brexit'in geçmesi ile birlikte yeniden başlayan pozitif belirsizlik dönemi gelişmekte olan ülkeri üçüncü çeyrek boyunca olumlu etkiledi. Son çeyrekte yine FED'in faiz artırımları ile başlayan baskı bu kez ABD'de Trump'ın sürpriz başkanlığı sonrasında rallinin devamını sağladı. Siyasi belirsizlikler Merkez Bankalarının sıkılaştırmalarını ötelediği için her belirsizlik gelişmekte olan ülkelere olan yönelimi artırdı.

Türkiye'de volatilité yurtdışındaki gelişmekte olan ülkelere göre daha yüksek ölçüde gerçekleşti. Başbakan Davutoğlu Hükümeti'nin Mayıs ayında görevini iade etmesi ve 15 Temmuz darbe girişimi, darbe girişimi sonrasında S&P ve Moody's not indirimleri etkili oldu. BIST yılın ilk yarısında gelişmekte olan ülkelere paralel dalgalanırken yılın ikinci yarısında geride kaldı.

2017 yılında FED'in faiz artırımı süreci, Trump ekonomisi, ECB'nin tapering gelişmeleri, Hollanda-Fransa ve Almanya'da gerçekleşecek seçimler, Türkiye'de referandum süreci temel belirleyiciler olacak. Risk alma iştahını geçen sene siyasi belirsizlikler belirlemiştir. Bu senede yine siyasetin belirlemesi bekleniyor. Siyasi belirsizlikler büyümede hız almış ekonomilerde Merkez bankalarının sıkılaştırma ihtimalini düşürmesi durumunda geçen yıldan yükselişin bu senede devamını sağlayabilir.

6. 2016'da Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası

Türev Araçlar işlemlerinde önemli ağırlığa sahip olan BIST30 Endeksi üzerine yazılmış kontratlarda 2016 yılında hacim seviyesi yatay oluştursa da özellikle açık pozisyon sayısında rekor yaşandı. Yılın ilk ayında en düşük fiyat seviyelerini gören kontrat, Şubat ayında başlayan yükseliş trendi ile iki ay içerisinde yüzde 20'nin üzerinde performans göstererek 105 bin seviyesini aştı ve 18 Mart tarihinde yılın en yüksek seviyesi görülmüş oldu.

Vadeli işlem ve opsiyon piyasasının diğer aktif kontratı Dolar/TL paritesinde ise yıl boyunca süren sakin ve yatay hareketin yerini Kasım ayı başında agresif bir yükseliş trendi aldı. Ayrıca yıl sonuna kadar döviz kontratlarında yüksek oynaklık yaşandı.

2017 yılı için 6 Mart tarihinde Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nın (VİOP) BISTECH Sistemleri üzerine taşınması gibi yeni düzenlemelerin yanında Nisan ayında planlanan referandum ve sonrasındaki politik, ekonomik, sosyal etkilerin türev piyasası tarafından yakından izlenip fiyatlanması beklenmektedir.

Özellikle teknolojik dönüşüm, yüksek oynaklık, pay piyasası değerlemelerinin gelişmekte olan ülke endekslerinin gerisinde kalması gibi sebeplerle hem fiyat seviyesi, hem açık pozisyon, hem de hacim olarak türev piyasasında rekorların kırılacağı beklentisi hakim olmaktadır.

7. Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., kolektif ve bireysel müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak portföy yönetimi çözüm önerileri ve ürünleri sunmaktadır.

-Kollektif portföy yönetimi ürünleri müşterilerimizin risk ve getiri tercihleri ışığında yapılandırılır. Her bir ürün piyasa riskini belirleyen bir karşılaştırma ölçütüne yada eşik değere sahiptir. Karşılaştırma ölçütü içerisinde yer alan yada eşik değere baz olan her bir varlık için bir bant aralığı tanımlanır. Bu bant aralığı yönetici riskini belirlemektedir.

-Bireysel portföy yönetiminde müşterilerimizin risk ve getiri tercihlerinin temel alındığı bir yönetim hizmeti sunulmaktadır. Her bir müşteri portföyü için piyasa riskini belirleyen bir karşılaştırma ölçütü yada eşik değer belirlenir. Karşılaştırma ölçütü içerisinde yer alan yada eşik değere baz olan her bir varlık için bir bant aralığı tanımlanır. Bu bant aralığı yönetici riskini belirlemektedir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., portföy yönetimi, fon hizmet birimi, risk yönetim birimi, pazarlama ve satış birimi, teftiş birimi ile muhasebe birimlerinden oluşmaktadır. Kolektif ve bireysel müşterilerine fon hizmet birimi ve risk yönetimi birimi hizmetlerini iç birimlerinden sağlayarak, entegre bir yönetim sistemi oluşturmuştur.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. 2016 yılında, kolektif portföy yönetimi alanında kendi kurucusu olduğu 7 adet fonun, Aegon Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kurucusu olduğu 5 adet emeklilik yatırım fonun ve Eczacıbaşı Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin yönetimini gerçekleştirmiştir. Bireysel portföy yönetimi alanında ise yeni müşteri kazanımları konusunda adımlarını hızlandırmıştır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin 2016 yılı sonu itibarı ile çalışan sayısı 7 kişidir.

2016 yılının ilk ayında Emdas Portföy Yönetimi A.Ş. olan ünvanımız Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Kurucusu olduğumuz fonların ünvanları da yeni şirket ünvanımız ile 2016 yılı mayıs ayında tescil ettirilmiştir. Yıl içerisinde Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci Gayrimenkul Yatırım Fonu'nun kuruluşu gerçekleştirilmiş ve fonun içtüzüğü 22.07.2016 tarihinde tescil ettirilmiştir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. yönetimi altında bulunan kolektif ve bireysel portföylerin 2016 yıl sonu itibarı ile büyüklük ve performans bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

	Büyükük (000TL)	Getiri (*)	Karşılaştırma Ölçütü Getirisi (**)	Relatif Performans
GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FONLARI				
Kısa Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECV)	27.942	7,78%	7,32%	0,43%
Orta Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECT)	2.364	7,45%	8,07%	-0,57%
Para Piyasası Fonu (ECB)	31.050	8,17%	7,84%	0,31%
Birinci Hisse Senedi Fonu (EC2)	1.075	6,99%	5,75%	1,17%
İkinci Hisse Senedi Fonu (ECH)	2.320	7,28%	6,07%	1,14%
Birinci Değişken Fon (ECA)	1.051	3,44%	6,95%	-3,28%
İkinci Değişken Fon (EBD)	2.680	3,21%	7,02%	-3,56%
AEGON EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. FONLARI				
Dengeli Emeklilik (ANE)	29.999	8,60%	8,11%	0,45%
Gelir Amaçlı Hisse Senedi Emeklilik (ANS)	20.689	10,40%	6,91%	3,26%
Gelir Amaçlı Esnek Emeklilik (ANU)	5.326	8,48%	7,67%	0,75%
Esnek Emeklilik (ANY)	2.262	12,12%	7,29%	4,50%
Para Piyasası Likit Kamu Emeklilik (ANK)	22.912	8,70%	8,32%	0,35%
ECZACIBAŞI YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.				
ECBYO	44.564	6,52%	5,99%	0,50%
BİREYSEL PORTFÖY YÖNETİMİ				
Hisse Portföy	589.195	7,11%	6,82%	0,27%

(*) Portföy getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiştir.

(**) Benchmark getirilerinin içinden yönetim komisyonları ve idari giderler indirilmiştir.

8. Global'e Bakış

- **Halka Arza Aracılık Birimi (Kurumsal Finansman Faaliyetleri)**

Halka Arz Aracılık Birimi, ticari bankaların sağlamış oldukları finansman olanakları dışında alternatif finansman yönetmeleri ile kurumlara fon sağlamayı hedeflemektedir.

Halka Arz Aracılık Birimi sözkonusu fonları, şirket paylarının halka arzı, özelleştirme danışmanlığı, birleşme ve devralmalar, borçlanma araçlarının ihracı yöntemleri ile sağlamakta olup, ilgili hizmetlerin haricinde değerlendirme ve fizibilite çalışmaları konularında danışmanlık ve aracılık hizmeti sunmaktadır.

Birimimiz, Genel Müdür Yardımcısı, Birim Müdür ve 2 uzmandan oluşan kadrosuyla müşterilerine hizmet sunmaktadır. Halka Arz Arazılık Birimi 2016 yılı içerisinde 2 kuruma borçlanma aracı ihracı konusunda, 1 kuruma ise payların Borsa İstanbul'da işlem görmesine yönelik danışmanlık hizmeti sunmuştur.

IEG-GLOBAL Kurumsal Finansman Danışmanlık

2011 yılında Almanya merkezli IEG-Banking Group ile Global Menkul Değerler A.Ş. ortaklığında kurulmuş olup, Türkiye'nin öncü ve önde gelen danışmanlık firmaları arasında yer almaktadır. İstanbul'da yer alan tecrübeli ve geniş perspektifli ekibiyle uluslararası satın alma, ortaklıklar ve birleşmelere ve yapılandırılmış finansman çözümlerine odaklanmaktadır.

IEG-Global sahip olduğu uluslararası network sayesinde farklı coğrafyalardan yatırımcılara ve finansman kaynaklarına erişimiçerinde olması dolayısıyla müşterilerine geniş bir yelpazede hizmet sunma olanağına da sahiptir.

IEG-Global kuruluşundan buyana 30'dan fazla kuruma birleşme, satın alma, ortaklıklar ve alternatif finansman temini konusunda yardımcı olmuştur.

IEG-Banking Group, 1999 yılında kurulmuş bağımsız ve uluslararası bir yatırım bankası olup, küçük ve orta büyüklükteki işletmelere hizmet sunmayı hedeflemektedir. Merkezi Berlin'de olan IEG Banking Group, merkez ofisinin dışında İstanbul, New York, Mumbai, Singapur, Stuttgart, Yeni Delhi, Shanghai, Tunis, ve Johannesburg'da yer alan toplam 10 ofisi ile hizmet vermektedir.

- **Araştırma**

Araştırma Departmanı, yerli ve yabancı müşterilere finansal analiz, yatırım tavsiyesi ve tahmin; detaylı şirket, sektör ve makroekonomi analizi konularında hizmet vermektedir. Bölümde, bir araştırma müdürü ve üç analist çalışmaktadır. Araştırma Departmanında, Borsa İstanbul'da işlem gören piyasa değeri ve işlem hacmi açısından önem arz eden 37 şirket takip edilmektedir. Düzenli yayımlanan sektör, şirket, tematik, ekonomi ve strateji raporlarına ek olarak iki haftalık en çok tercih edilen hisse senetleri portföyü tavsiye niteliğinde yatırımcılara sunulmaktadır. Temel öngörülere ek olarak teknik analizden faydalanılmaktadır. Araştırma Departmanı, 2017 yılı için mevcut çalışma prensiplerine ek olarak çeşitli istatistiksel çalışma ve modellerden yararlanarak ürün yelpazesini genişletmeyi amaçlamaktadır. Uzun vadeli bakış açısını yansıtan ve makro-şirket spesifik bilgiler içeren Strateji Raporu ise yılın başında ve ortasında olmak üzere yıl içersinde iki kez yayımlanmaktadır. Uzun vadeli yatırım stratejisi sunan iki haftalık portföy 2016 içersinde %7.4 nominal getiri sağlamakla birlikte, BIST100 endeksinin %1.5 altında performans göstermiştir. İki haftalık uzun pozisyon tavsiye eden portföy, kuruluşu olan 2007 itibaren %183 göreceli getiriye imza atmış ve toplamda 8 milyon 965 bin TL komisyon seviyesine ulaşılmıştır. 2016 Strateji Raporunda yatırımcılara sunulan hisse senedi portföyü ise % 5.4'lük nominal getiri ile yaklaşık %3.5 BİST 100 altı performans gerçekleştirmiştir. Araştırma ekibinin analistleri, yabancı kurumsal müşteriler ile yurt dışı seyahatlerinde sık sık bir araya gelmekte, pazarlama toplantılarına katılmakta ve yatırımcıları bu konularda bilgilendirmektedir.

2015 yılında Avusturya'nın en eski yatırım bankalarından Raiffeisen Centrobank ile imzalanan stratejik işbirliği anlaşması ile doğan yeni iş ortaklığı 2016 yılında başarıyla sürdürülmüştür. Bu anlaşma ile Global Menkul Değerler Araştırma Bölümü'nün yayımladığı raporlar, Raiffeisen Centrobank Yatırım Bankası aracılığıyla ve markasıyla Avrupa'daki yatırımcılarla buluşmaya devam etmiştir. Global Menkul Değerler A.Ş de Raiffeisen Centrobank Yatırım Bankası'nın Türkiye bazlı işlemlerini yapmaya yetkili aracı kurum olmayı sürdürmüştür.

Yatırım Danışmanlığı

Departman olan Kıdemli Müdür ve Kıdemli Analist olmak üzere iki personeldir. Yerli yatırımcı ile yurtiçi pazarlamanın bilgi ve öneri ihtiyaçlarını karşılamak periyodik yayınlar yapmaktadır. Amaç BIST ve VIOP'da bilgilendirici, hisse senedi önerileri ile yatırım alternatifleri oluşturabilmektir.

Günlük olarak piyasalar için hazırladığımız Günlük Strateji Bülteni ile önemli piyasa gelişmeleri bunun yurtdışı ve yurtiçi etkileri ile yorumlanması, son olarak BIST ile VIOP piyasalarına günlük etkileri anlatılır. Strateji bültenimizde ek olarak para piyasaları etkileri ile günlük takip edilmesi gereken ekonomik veriler yer almaktadır. Hisse Senedi Strateji Bülteni ile önemli şirket haberleri, günlük hisse önerileri, teknik analize göre hazırlanmış hisse destek ve direnç noktaları yine hisselerin yardımcı indikatörlere göre alım/satım durumları özetlenir. Sadece VIOP 30 endeks müşterilerine özel VIOP bültenimiz vardır. VIOP bültenimizde çeşitli grafikler ile endeks yorumu dışında vade boyunca kurumların pozisyon sayıları ile açık pozisyon ile ilgili analizler takip edilebilmektedir. Seans içi bültenlerimiz ile günlük bültenlerimiz güncellenmektedir. İkinci seans başlarken yayınladığımız seans içi bültenimizde öğlene kadar yaşanan gelişmelerin ikinci yarıda etkilerini anlatmaya yöneliktir. Keza bu kadar strateji ürünün oluşturduğu strateji ile hisse önerilerinin oluşturulduğu Kısa Vadeli Model portföy yer almaktadır. Yurtdışı, yurtiçi piyasalarda konjonktür ile hisse önerilerinin teknik temel analizler ile uygulanarak gerçekleştirilen öneriler SMS ve mail aracılığıyla yatırımcılarla temel gerekçelerle paylaşılmaktadır. 2016 yılında SMS ile müşterilere gönderdiğimiz hisse önerilerin getirisi %30.84. Relatif getirisi ise %13.81. 149 önerdiğimiz hisselerin 106 tanesi karla sonuçlanmış isabet oranı %71.1 olmuştur.

• Yurt içi Satış – Pazarlama

Yurtiçi Satış ve Pazarlama Birimi Türkiye Sermaye Piyasalarında yerli bireysel ve kurumsal müşterilerin yatırımlarına aracılık eder,SPK kuralları çerçevesinde yerli müşteri yatırımlarını yönlendirir ve takip eder.

Birim Backoffice,IT,Türev araçlar,Elektronik işlemler,Research ve Portföy yönetimi birimleri ile koordineli olarak çalışır.

Yurtiçi Satış ve Pazarlama biriminde 3 şube vardır.Birim , faaliyetlerine 2016 yıl sonunda İstanbul Merkez , Ankara ve İzmir Şube olarak devam etmiştir.Bu şubelerde toplamda 47 lisanslı eleman çalışır.

Ocak – Aralık 2016 döneminde yaklaşık 178 yeni müşteri hesabı açılmıştır.Dönem içinde işlem yapan müşteri sayısı ise 4,716 olarak gerçekleşmiştir.

Birimin hizmet verdiği müşterilerin dönem içerisinde BİST'de gerçekleştirdiği işlem hacmi yaklaşık 25 Milyar TL; VIOP işlem hacmi ise yaklaşık 11 Milyar TL'dir.

Yurtiçi Satış ve Pazarlama Birimi'nin 2017 yılında hedefi gelişen teknolojiyle yeni projelere imza atarak daha fazla müşteriye ulaşmak ve Türkiye Sermaye Piyasalarındaki Pazar payını artırmaktır.

Şube Sayısı	3
Bölümün Çalışan Sayısı	47
Yeni Hesap Sayısı	178
BİST İşlem Hacmi	24.772.829.953
BİST Pazar Payı	%2.7
VIOP İşlem Hacmi	11.291.211.186
VIOP Pazar Payı	%0.9
İşlem Yapan Müşteri Sayısı	4716

- **Elektronik İşlemler**

Global Menkul Değerler Elektronik İşlemler Bölümü, yatırımcılarına internet işlem platformu , mobil uygulamalar ve ipad uygulaması üzerinden yatırım araçlarına güvenli , kolay ve hızlıca yatırım yapmalarını sağlamaktadır..

Yatırımcılar www.global.com.tr üzerinden, mobil android , mobil ios uygulamalarının yanı sıra ipad ürünü ile varlıklarına istedikleri an istedikleri yerde erişebilir, portföylerini detaylı görüntüleyebilir, hisse senedi , viop, yatırım fonları gibi tüm piyasalardaki işlemlerini gerçekleştirebilir ve hesap hareketlerini takip edebilirler.

Elektronik İşlemler Bölümü söz konusu ürünlerin geliştirilmesi , bu ürünlerle ilgili yatırımcıların yaşadığı teknik sorunların çözülmesi için destek verilmesi ve bu ürünlerin Global Menkul Değerler yatırımcılarına sorunsuz bir şekilde ulaşmasını sağlamayı amaçlamaktadır..

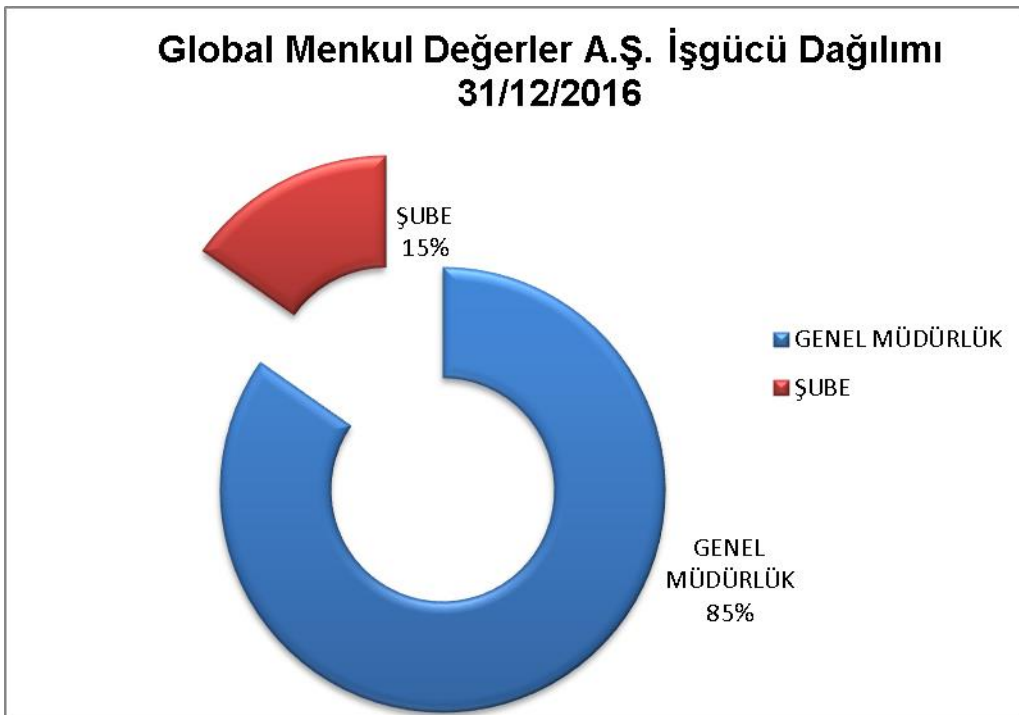
444 03 21 numaralı hat ile yatırımcılar Elektronik İşlemler Bölümüne ulaşmaktadırlar. Bu çağrı merkezi hattı ile yatırımcıların operasyonel işlemlerinin yanısıra yatırımcıların yatırımları ile ilgili işlemlerin hızlıca gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır..

Bölüm 3 çalışanı ile genel müdürlük binasında İstanbul'da hizmet vermektedir..

Bölümün hizmet verdiği müşterilerin 2016 dönemi içerisinde BİST'de gerçekleştirdiği işlem hacmi yaklaşık 662 Milyon TL; VİOP işlem hacmi ise yaklaşık 562,5 Milyon TL'dir.

- **İnsan Kaynakları (Her iki şirket verilerini de içermektedir)**

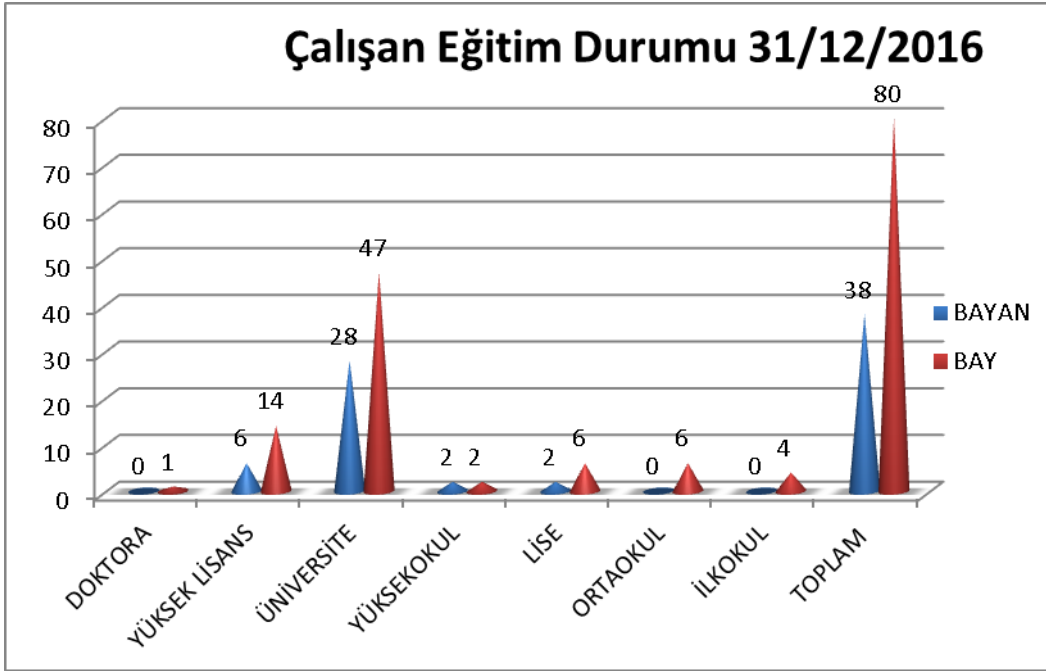
- ✓ 2016 yılı Aralık sonu itibariyle, Global Menkul Değerler çalışan sayısı **118**, yıl sonu itibariyle toplam personel maliyeti **22.382.328,22 TL**
- ✓ 100 çalışan (%85) Genel Müdürlük bünyesinde, 18 çalışan (%15) şubelerde hizmet vermektedir.



- ✓ 31 Aralık 2016 tarihi itibariyle 38 kadın, 80 erkek çalışan bulunmaktadır.
- ✓ Yaş ortalaması 41'tir.

	Çalışan Sayısı		Çalışan Sayısı
Satış	74	Üst Yönetim	12
Destek Birimler	44	Orta Kademe Yönetim	16
		Diğer	90
Toplam	118	Toplam	118

- ✓ Çalışan kıdem yılı ortalaması 10.3 yıl olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ Çalışanların %81' i lisans ve yüksek lisans mezunudur.
- ✓ 31 Aralık 2015 itibariyle 155 olan çalışan sayısı, 31 Aralık 2016 itibariyle 118 olarak değişmiştir.
- ✓ Ocak-Aralık 2016 döneminde işten ayrılan çalışan sayısı 20 olmuştur.
- ✓ Ocak-Aralık 2016 döneminde işe yeni başlayan toplam 8 çalışan bulunmaktadır.
- ✓ Personel devir oranı % 19 olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ 2016 yılında çalışanlara 1,5 adam/saat eğitim verilmiştir.



Bilgi İşlem Departmanı

Bilgi işlem, bir kurumun verilerini ve bilgisini saklayan, işleyen ve ayrıştıran bölümüne denir. Günümüzde bilgi işlem daha çok bir kurumun teknik altyapısını sağlayan bölüm olarak düşünülse de, genel olarak bilgi işlemin üstlendiği roller bunun ötesindedir. Bilgi işlem, sağladığı teknik altyapı ile tüm verilerin saklanmasında ve bunlardan istatistik ve raporların çıkarılmasında görev alır.

Hizmetler

Yazılım Geliştirme Hizmetleri

Microsoft yazılım Teknolojileri , Delphi, Java çözümleri, Mobil Çözümler, İş geliştirme danışmanlığı, Yazılım yönetim ve destek hizmetleri

Sistem Yönetimi

Veritabanı yönetimi, Sistem Yönetimi, Sanallaştırma, Network ve Güvenlik, Veri Depolama ve Yedekleme, İş sürekliliği

İlişkiler

Bilgi İşlem departmanı şirketteki tüm diğer birimlerle iletişim halindedir, Aynı zamanda şirket dışında yazılım ve donanım hakkında hizmet alınan birçok kurumla iletişim halindedir.

Yapılanlar

2016 yılı Bilgi İşlem Departmanı için oldukça hareketli bir yıl oldu. Taşınmalar, sistem değişiklikleri, Kadro değişiklikleri olmuştur.

Gerek yatırımcıların , gerekse müşteri temsilcilerinin emir iletiminde kullanması üzere geliştirilen, yenilenen GIP (Global İşlem Platformu) uygulaması devreye alınmıştır.

Bistech Faz 2 geçişi kapsamında test çalışmaları yapılmıştır.

Ses kayıt sistemimizin yeni versiyon geçiş işlemlerine başlanmıştır, Tamamlandığında internet üzerinden yapılan görüşmelerinde merkezi bir yapıda kayıt edilmesi planlanmaktadır.

Bilgi teknolojileri departmanımız Takasbank tarafından MKT üyeliği kapsamında denetime tabi tutulmuş ve sonuç olarak 27/09/2016 tarihi itibarıyla Yönetmelik ve Beyan ile belirtilen usul ve esaslara uygun olarak MKT üyeliği açısından yeterli bilgi işlem, iç denetim, iç kontrol ve risk yönetim mekanizmasının tesis edildiği kanaati edinilmiştir.

Müşterilerimi daha iyi tanımak için uygunluk testi çalışmaları tamamlanmış, hem internet hem de GTP de ilgili ekranlar hazırlanmıştır.

2017 yılı içinde devreye almaya planladığımız mobil ve internet uygulamaları ile ilgili olarak alt yapı çalışmaları tamamlanmış, çalışmalara başlanmıştır.

Yapılacaklar

2017 yılının en büyük projesi şüphesiz Bay Global ürünü olacaktır. Müşterilerin mobil olarak yanında sürekli müşteri temsilcisi desteğiyle yatırım yapma imkânına kavuşacakları bu uygulama sektörde bir ilk olacak ve vazgeçilmez olacaktır. Bunun yanı sıra teknolojik gelişmeler doğrultusunda günümüzün getirdiği remote ofis konseptine uygun olarak temsilcilerimizin mekândan bağımsız her noktada hizmet vermesini sağlayan GIP uygulaması da devreye alınacaktır. Ayrıca şuan için 3 noktada dağınık olan altyapımız Beyaz Plazada yapılanması ve BIST bağlantılarının buraya taşınması planlanmaktadır.

9. Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2016 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
		Geçmiş	Geçmiş
		31.12.2016	31.12.2015
DÖNEN VARLIKLAR		97.804.382	106.763.520
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	13.389.463	17.414.526
Finansal Yatırımlar	5	388.949	6.436.646
<i>Alım Satım Amaçlı Elde Tutulan Finansal Varlıklar</i>	5	388.949	6.436.646
Ticari Alacaklar	7	69.147.585	77.630.734
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	26	13.000.575	11.256.527
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7	56.147.010	66.374.207
Diğer Alacaklar	8	5.582.758	2.815.401
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	26	5.397.262	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	185.496	2.815.401
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	24	395.758	527.244
Peşin Ödenmiş Giderler	9	1.204.869	1.935.998
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler</i>	9	1.204.869	1.935.998
Diğer Dönen Varlıklar	17	-	2.971
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar	27	7.695.000	-
DURAN VARLIKLAR		12.959.113	18.096.574
Diğer Alacaklar	8	1.303.896	2.386.453
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	1.303.896	2.386.453
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	16	24.998	24.998
Finansal Yatırımlar	5	2.683.144	5.944.421
<i>Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar</i>	5	2.683.144	5.944.421
Maddi Duran Varlıklar	10	874.197	896.871
<i>Tesis, Makine ve Cihazlar</i>	10	295.066	473.428
<i>Taşıtlar</i>	10	-	-
<i>Mobilya ve Demirbaşlar</i>	10	143.666	259.580
<i>Özel Maliyetler</i>	10	435.465	163.863
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11	843.795	1.889.655
<i>Diğer Haklar</i>	11	706.588	641.860
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	11	137.207	1.247.795
Peşin Ödenen Giderler		-	4.595
Ertelenmiş Vergi Varlığı	24	7.229.083	6.949.581
TOPLAM VARLIKLAR		110.763.495	124.860.094

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2016 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
		Geçmiş	Geçmiş
		31.12.2016	31.12.2015
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		70.293.924	78.272.218
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	33.200.000	37.511.690
<i>İlişkili Olmayan Taraplardan Banka Kredileri</i>	6	3.650.000	2.200.000
<i>İlişkili Olmayan Taraplardan Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar</i>	6	29.550.000	35.311.690
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		-	468
Ticari Borçlar	7	33.328.736	32.640.613
<i>İlişkili Taraplara Ticari Borçlar</i>	26	18.367	158.602
<i>İlişkili Olmayan Taraplara Ticari Borçlar</i>	7	33.310.369	32.482.011
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	8	843.237	5.066.001
<i>İlişkili Taraplara Diğer Borçlar</i>	26	-	4.547.706
<i>İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Borçlar</i>	8	843.237	518.295
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	15	747.313	788.868
Karşılıklar		1.607.916	1.868.417
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	15	1.072.916	1.388.417
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	13	535.000	480.000
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan Yükümlülükler	16	566.722	396.161
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		3.203.670	1.600.350
Karşılıklar		3.203.670	1.600.350
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	15	3.203.670	1.600.350
ANA ORTAKLIĞA AİT ÖZKAYNAKLAR		37.265.901	44.987.526
Ödenmiş Sermaye	18	40.000.000	40.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	18	150.406	150.406
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	18	6.233.176	6.233.176
K/Z'da Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelirler		(519.624)	(510.318)
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları</i>	18	2.363.722	167.072
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Ölçüm Kazanç ve Kayıpları</i>	18	(2.883.346)	(677.390)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	18	8.050.219	8.050.219
<i>Sermayeye Eklenecek Gayrimenkul veya İştirak Satış Kazancı</i>	18	2.047.028	2.047.028
<i>Yasal Yedekler</i>	18	6.003.191	6.003.191
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları		(8.947.169)	(4.623.471)
Net Dönem Karı/Zararı		(7.701.107)	(4.312.486)
KONTROL GÜCÜ OLMAYAN PAYLAR		-	-
TOPLAM KAYNAKLAR		110.763.495	124.860.094

Konsolide Kapsamlı Gelir Tablosu

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2016	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2015
KÂR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	19	7.558.940.751	10.032.592.344
Satışların Maliyeti	19	(7.537.353.948)	(10.010.514.470)
BRÜT KÂR ZARAR		21.586.803	22.077.874
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)		(1.321)	-
Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	20	(2.652.673)	(2.243.669)
Genel Yönetim Giderleri (-)	20	(34.793.206)	(33.933.815)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	21	9.536.190	10.514.670
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	21	(716.276)	(1.719.524)
ESAS FAALİYET KÂRI VEYA ZARARI		(7.040.483)	(5.304.463)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	22	2.814.548	453.494
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	16	(170.561)	765.292
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI/ZARARI		(4.396.496)	(4.085.678)
Finansman Gelirleri	23	1.485.386	2.194.033
Finansman Giderleri	23	(4.540.179)	(4.239.225)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI		(7.451.289)	(6.130.870)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri		(249.818)	1.818.383
Dönem Vergi Gideri (-)/Geliri	24	-	-
Ertelenmiş Vergi Gideri (-)/Geliri	24	(249.818)	1.818.383
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI		(7.701.107)	(4.312.487)
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI		-	-
DÖNEM KARI/ZARARI		(7.701.107)	(4.312.487)
Dönem Kârının (Zararının) Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Ana Ortaklık Payları		(7.701.107)	(4.312.487)
Pay Başına Kazanç			
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	25	(0,19)	(0,11)
Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç		-	-
Diğer Kapsamlı Gelir Kismi			
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	18	2.196.650	-
Yabancı Para Çevirim Farkları		-	142.459
Tanımlanmış Fayda Planları Yeiden Ölçüm Kazançları	18	(2.748.373)	(846.738)
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri	18	529.319	169.348
Diğer Kapsamlı Gelir/Gider		(22.404)	(534.931)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		(7.723.511)	(4.847.418)

10. Global'de Risk Yönetimi

Global Menkul Değerler A.Ş.'de, iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri Denetim ve Risk Yönetimi Departmanı tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenleme ve kurallarına uygun olarak yürütülmektedir. Yıllık yapılan denetim planları çerçevesinde, şube denetimleri ve iç kontrol faaliyetleri düzenli şekilde sürdürülmektedir.

Risk yönetiminde yasal risk, operasyonel risk ve piyasa riski dikkate alınarak prosedürler geliştirilmekte ve bunlara uygun şekilde gerekli takip, gözetim ve kontroller yapılmaktadır.

11. Global ve Sosyal Sorumluluk

Global Menkul Değerler, yetişmiş insan kaynağı yaratılması konusunda eğitim çalışmalarını erişebildiği her platformda desteklemek kararlılığındadır. 2016 yılında da Parıltı Görmeyen Çocuklara Destek Derneği için gönüllü çalışmalar ile manevi ve Türk Eğitim Vakfı'na yapılan maddi bağışlar ile bu konudaki desteğini sürdürmüştür.

12. Diğer Konular

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar,

Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler,

Şirketin ana gelir kalemleri olan Pay senedi komisyonları ve kredi faizlerinin yanı sıra yatırım fonlarından kaynaklanan gelirler ve kurumsal finansman gelirlerinin artması beklenmektedir.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı,

Herhangi bir husus yoktur.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,

Herhangi bir husus yoktur.

Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve prodüktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar,

Şirketimiz 31.12.2016 tarihli Sermaye Yeterliliği rasyoları aşağıdaki gibidir;

Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar	: 1.21
Toplam Borçlar / Sermaye Yeterliliği Tabanı	: 3.71

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler,

01.01.2016-31.12.2016 tarihleri arasında şirketimiz adına yapılan bağışlar toplamı 750,00 TL dir.

13. Merkez ve Örgütlenme

Genel Müdürlük

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.

Kat:1 34418
Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

yardim@global.com.tr

Merkez

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.

Kat:1 34418
Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Ankara

İran Cad. No:33/4
Gaziosmanpaşa

Çankaya 06700 Ankara

Tel : +90 (312) 457 33 00 -
01

Fax: +90 (312) 468 60 32

İzmir

Kızılay İş Merkezi Şehit
Nevres Bulvarı

No:3 Kat:5/52 Alsancak
35210 İzmir

Tel : +90 (232) 445 79 82

Fax: +90 (232) 445 79 81

Yatırım Merkezi – 444 0 321

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.

Kat:1 34418
Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Elektronik İşlemler

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.

Kat:1 34418
Kağıthane/İstanbul

İstanbul: +90 (212) 319 55
55

Ankara : +90 (312) 295 55 55

İzmir : +90 (232) 455 03 33

14. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Global Menkul Değerler A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. BÖLÜM I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Global Menkul Değerler A.Ş. ("GMD"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanması ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması için azami özen göstermekte ve söz konusu yaklaşımın benimsenmesi amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin dahil olduğu bir komite oluşturulmuş olup; Şirket'in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi'nde bu paralelde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmaları devam etmektedir.

Pay sahipleri, GMD web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları yoluyla yöneltebilmektedirler.

GMD, web sitesini ve faaliyet raporunu Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından daha detaylı inceleyerek gerekli revizyonlar için çalışmalarını sürdürmektedir. GMD, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiştir.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri

Şirketimizin geçmişte bu yönde yoğun bir uygulamasının bulunmaması nedeniyle Şirket Ana Sözleşmesi'nde "bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralanması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminat verilmesi" gibi önemli nitelikteki kararların Genel Kurul'da alınacağına ilişkin düzenleme yapılmamıştır.

Pay sahiplerine özel denetçi atanması hakkı sağlanması ve azınlık hakları ile ilgili ek düzenleme hususları Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerinde yer almakta olduğundan, Şirket Ana Sözleşmemizde yasal çerçevenin yeterli olduğu düşüncesiyle ayrıca bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2.1 Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Birimi Genel Müdürümüz Gökhan ÖZER'e bağlı çalışmaktadır. Sayın Gökhan Özer ayrıca Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi sıfatına da haizdir. Şirketimizin faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul toplantılarımızda Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2011 yılında halka açılan Şirketimiz, pay sahipliği haklarının kullanılması hususunda mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi'ne ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi:

Adres:

Telefon:

Faks:

E-posta:

Bahar Lafçı

Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. No:65 Kat:1 Kağıthane
İstanbul

+90 212 244 55 66

+90 212 244 55 67

yatirimciiliskileri@global.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi Bahar Lafçı, mevzuat gereği sahip olunması gereken SPF Düzey 2 Lisansı'na sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Mali ve İdari İşler Birimi ile Hukuk Biriminin koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülecektir.

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi,
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi,

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri ve analistler tarafından telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren GMD'ye ilişkin bilgi ve gelişmeler, internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla güncel ve geçmişe dönük olarak yayınlanır. Ayrıca veri tabanımıza kayıtlı olan kişilere e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2015 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 10 Mayıs 2016 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket sermayesinin %77.74'ü temsil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullere uygun olarak Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, KAP sistemi ve Şirketimizin internet sitesinde duyurulmuştur. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için herhangi bir süre söz konusu değildir. 2017 yılında yapılacak Genel Kurullarda Borsa İstanbul A.Ş.'de (BIST) işlem gören hisselerin sahipleri TTK m.415/3 uyarınca en az bir gün öncesinden Genel Kurul'a katılacaklarını Şirket'e bildirmekte ve Genel Kurul giriş kartı almaktadırlar.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim raporları, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak

teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve tüm sorular, Yönetim Kurulu Üyemiz tarafından yanıtlanmıştır. Ayrıca, gündeme madde eklenmesi için herhangi bir öneri getirilmemiştir. Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ile yararlanıcıları ve oluşturulan bağış politikasına ayrı bir gündem maddesi ile yer verilmiş ve pay sahipleri konu hakkında bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekaletname örnekleri 4.2'de belirtilen ilan yöntemleri ile ilan edilmektedir. İlgili dönem içinde, pay sahipleri ve analistlerden gelen 1 (bir) adet sözlü ve yazılı bilgi talebi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun şekilde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılmıştır. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda ilgili Yönetim Kurulu Üyesi, görevli birimlerle birlikte düzenli olarak çalışmaktadır. 2016 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, özel denetçi atanması talebi de dahil olmak üzere, Şirketimize iletilen herhangi bir şikayet veya bu konuda Şirketimiz hakkında açılan bir inceleme/soruşturma bulunmamaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatından tanımlanan azınlık haklarını kullanmaları mümkündür.

2.5 Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Ana Sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin dağıtılabilir kârının tamamının dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulması şirket politikasıdır.

Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

Şirketin kar dağıtım politikası Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 10 Mayıs 2016 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanan konsolide mali tablolarla dağıtılabilir kar bulunmaması nedeniyle kar dağıtılamayacağı hususunda Genel Kurula bilgi verildi.

2.6 Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizce, kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara ihtimam gösterilmekte olup SPK ilkelerinde öngörüldüğü şekilde www.global.com.tr internet adresindeki web sitemiz aktif olarak kullanılmaktadır.

Web Sitemiz yatırımcıları ve sosyal paydaşları en hızlı ve detaylı şekilde bilgilendirecek şekilde mevzuata uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimizin Web Sitesi, tüm kurumsal kimlik dokümanlarında ve tanıtım materyallerinde yer almaktadır. İnternet sitemiz hem bilgi hem de görsel açıdan uluslararası standartlara sahiptir. Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal tanıtıma ilişkin bilgiler
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi
- Ana sözleşme
- Faaliyet belgesi
- Halka arza ilişkin fiyat tespit raporu, izahname ve sirküler
- Bağımsız denetim raporları
- Finansal tablolar
- Genel Kurul'a ilişkin ilan metni, tutanak, hazirun cetveli
- Faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Politikalar (Kamuyu Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası)
- Etik kurallar
- Acil ve beklenmedik durum planı
- Komiteler (Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi) ve çalışma esasları

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirketimizin bir borsa aracı kurumu olması nedeniyle, pay sahiplerimiz, müşterilerimiz ve stratejik iş ortaklarımız en önemli sosyal paydaşlarımızdır. Menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket nezdindeki bilgi akışı tek bir alandan yapılmaktadır.

Ayrıca, hizmet sektöründe faaliyette bulunan Şirketimizde çalışanların bireysel birikim ve donanımları verilen hizmeti doğrudan etkilemekte; bu nedenle İnsan Kaynakları Politikası son derece önemli bir rol üstlenmektedir. İnsan Kaynakları Politikası "Çalışan Yönetmeliği" ile belirlenmiş olup Şirket'te işe alımlar internet sitesinden ilan edilmekte ve çalışanların performansları Global Menkul Değerler Performans Değerlendirme Sistemi ile ölçümlenmekte ve değerlendirilmektedir.

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerini yatırımcılar, müşteriler, iş ortakları ile çalışanlar olarak gruplandırdığımızda yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar "Pay Sahiplerinin Bilgilendirilmesi" bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, Şirket çalışanlarının detaylı bilgi alınabilmesi için kurulan intranet sistemi ile hem Şirket içi operasyonel çalışmalar yürütülmekte; hem de Şirket çalışanları düzenli olarak kamuoyuna yapılan açıklamalar ve Şirket'in faaliyetlerini etkileyecek yönetsel konularla ilgili bilgilendirilmektedirler.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Birim yöneticilerinin katıldığı periyodik değerlendirme toplantılarına zaman zaman Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri de katılmakta ve birim yöneticileri bağlı oldukları birimlerin görüşlerini yönetime iletmektedirler. Komiteleri üyeleri görevlerini ifa ederken birim yöneticileri kendilerine sorular yöneltmekte olup, menfaat sahipleri ile komiteler arasında gerekli bilgi akışı mekanizması birim yöneticileri aracılığı ile oluşturulmuştur.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

- GMD, insan odaklı bakış açısını ve eğitim anlayışını şirket kurum kültürüne ve insan kaynakları politikasına adapte etmiştir. Tüm gelişmelerin ve ilerlemenin arkasında insan gücü olduğu bilinciyle, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlamak, işe alımları gerçekleştirmek, çalışanların kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına onları eğitmek, yetkinliklerini geliştirmek; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapmak, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratmak, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda “kariyer danışmanlığı” yapmak ve GMD’i çalışmak için Türkiye’nin tercih edilen işvereni haline getirmek ilkeleriyle hareket etmektedir.
- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek amacıyla İnsan Kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan bir departman bulunmaktadır. Yonca Yücel bu departmandan sorumlu olarak İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.
- Görevleri; Şirket stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları hedefleri ve bütçesi oluşturmak için, Genel Müdür ile koordineli olarak, gerekli alt yapı çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Eleman seçme ve yerleştirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, organizasyonel değişim ve gelişim politikalarının geliştirilmesi, projelendirilmesi için çalışmak, ilgili çalışmalar doğrultusunda politika / prosedürlerini yazmak, uygulamak.
- Şirket kültürünün devamlılığı, çalışanların liderlik, yetkinlik, eğitim ve uzmanlık seviyelerinin geliştirilmesi için gerekli altyapıyı ve koordinasyonu sağlamak.
- Şirketin tüm işe alım çalışmalarını koordine etmek ve bu çalışmaların şirket hedeflerine, standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Şirketin personel işleri ile ilgili politika/prosedürlerini oluşturmak, geliştirmek, personel ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına düzenli olarak verilmesi gereken bildirimlerin, bordro çalışmalarının, personel taleplerine yönelik çalışmaların, hatasız ve zamanında yapılmasını sağlamak.
- Şirketin iş analizi, derecelendirme ve ücretlendirme strateji ve hedeflerini belirlemek, takip etmek, organizasyonel değişiklikler doğrultusunda revize etmek.
- Belirlenmiş şirket standartları, genel piyasa koşulları, yönetim kararları doğrultusunda, çalışanların ücret ve sosyal hak paketi ile ilgili değişiklik çalışmalarını yapmak.
- Çalışanların, bölüm yöneticileriyle koordineli olarak, eğitim & gelişim ihtiyaç analizini yapmak ve eğitim bütçesini oluşturarak, gerekli ve ilgili eğitim organizasyonlarını gerçekleştirmek.
- Şirket stratejileri ve hedeflerine yönelik performans değerlendirme sistemini kurmak, uygulanması ve sürekliliği için bölüm yöneticileri ile birlikte çalışmalar yapmak.
- Yapılan insan kaynakları çalışmaları ve tüm işe alımlarla ilgili olarak, alınacak danışmanlık hizmetlerini tanımlamak ve bu firmalarla olan ilişkilerin şirket menfaatlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak olarak belirlenmiştir.
- 2016 yılı içerisinde çalışanlardan gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.
- GMD’nin ücret sistemi, göreve göre ücretlendirme temeline dayanmaktadır. Benzer işi yapan kişiler benzer ücret almakta olup görevler, o görevin gerektirdiği yetkinlikler, taşıdığı risk, yönetilen kişi sayısı gibi kriterlere bağlı olarak ücretlendirilmektedir.
- Prim ve performans sistemleri, çalışanlar arasında adaleti sağlamakta ve aynı zamanda gider yönetimi ve verimlilikte de önemli ve etkin yönetim aracı olmaktadır. Bununla birlikte başarılı çalışanlarımızı ödüllendirme ile ilgili duyurular da şirket geneline yapılan duyurular ve intranet sisteminde de ayrıca paylaşılmaktadır.
- Şirket içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi, vb.) değerlendirilmekte ve şeffaf bir yaklaşımla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Şirketimizde insan kaynakları politikası yazılı hale getirilerek intranette Türkçe olarak “Personel Yönetmeliği” adı altında yayınlanmaktadır. Bu yönetmelik sayesinde Şirketimizde konusunda yetkin bilgi düzeyine sahip; kurum kültürüne uyumlu olarak görev yapacak, değişime ve gelişime açık kişilerin işe alımı sağlanmaktadır.

- İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişileri eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Bu nedenle söz konusu pozisyonlar herkesin erişebileceği şekilde internet sitesinde belirtilmekte ve başvurular e-posta ile kabul edilmektedir.
- Çalışanlara sağlanan olanaklar ve çalışanları da ilgilendiren Şirket gelişmeleri, hem Şirketin üst düzey yöneticisi tarafından, hem de İnsan Kaynakları tarafından e-posta ile gönderilerek çalışanlarla paylaşılmakta ve ayrıca intranette de duyurulmaktadır.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışanların ve ilgili uzmanın katılımıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulmuş olup çalışma ortamı ile ilgili risk değerlendirmeleri yapılarak raporu tamamlanmıştır. Ayrıca, Acil Durum Eylem Planı da oluşturulmuştur.
- Şirketimize ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet gelmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

GMD sektöre ve topluma eğitilmiş insan kaynağı kazandırma hedefine güçlü bir bağlılık duymaktadır. Şirket, sahip olduğu kaynaklarla, farklı platformlarda eğitimi desteklemeyi topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Bu kapsamda, toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde bilgi birikimini paylaşacak faaliyetlerde bulunmakta ve eğitim kurumlarını yardım ve bağışlarla desteklemektedir. Söz konusu faaliyetler, faaliyet raporumuz vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz, Genel Kurul tarafından seçilecek 7 (yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir:

Erol Göker - Yönetim Kurulu Başkanı
Ayşegül Bense - Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Fezullah Tahsin Bense – Üye
Gökhan Özer – Üye- Genel Müdür
Ayşe Pervin Soydemir, Üye/Bağımsız Üye
Lütfü Hekimoğlu – Üye / Bağımsız Üye

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin güncel listesi ve özgeçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri web sitemizde (www.global.com.tr) yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde Şirketin faaliyet alanlarında temel bilgi ve üst düzeyde yönetim özelliklerinin bulunması esas alınmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri 2017 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği genel kurul toplantısı yapılana kadar görev yapmak üzere yetkilendirilmiştir

Yönetim Kurulunun iki üyesi, SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur.

Şirketimizin Aday Gösterme Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi altında görevini sürdürmektedir ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2 (iki) üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanını bağımsız üyelerimizden biridir ve SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur. Yönetim Kurulu Üyesinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumun ortaya çıkması halinde, söz konusu gelişme bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kuruluna bildirilir. Bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi, ilke olarak istifa eder. Bağımsız üyenin istifası sonrasında asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız üye seçimi için Kurumsal Yönetim Komitesi bir değerlendirme yaparak sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az üç (3) gün önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirir, Yönetim Kurulumuz 2016 yılında 34 yazılı karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar oybirliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu gündemi Şirketin ihtiyaçları doğrultusunda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy kullanma hakkı yoktur, tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir. Toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerin karar zaptına geçirilmektedir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz bir Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuştur. Söz konusu komiteler çalışmaları hakkında düzenli olarak Yönetim Kurulu üyelerimizi bilgilendirmektedir. 10.05.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'ndan Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Başkan), Veysel ÇAKIR (Bağımsız Üye-Üye) ve Bahar Lafçı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yönetici-Üye) seçilmiştir. 10.05.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Başkan) ve Veysel ÇAKIR (Bağımsız Üye-Üye) Denetim Komitesi'ne seçilmiştir. 10.05.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Başkan) ve Veysel ÇAKIR (Bağımsız Üye-Üye) Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne seçilmiştir. Her komite, Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapar ve tavsiyelerde bulunur. Komitelerde başkanlık yapan üyeler, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyelerinin tümünün bağımsız üyelerden oluşması ve komite başkanlarının bağımsız üyeler arasından seçilmesi gerekliliği nedeniyle, bağımsız üyelerimizden Veysel Çakır ve Ayşe Pervin SOYDEMİR her üç komitede de görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizde, risk yönetimi, denetim ve iç kontrol faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Bölüm Selahattin Çağrı Tüzüner'in yönetimindedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Veysel Çakır ve Ayşe Pervin SOYDEMİR koordinasyonunda sürdürülmektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

GMD'nin vizyonu; Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir kurumu olmaktır. Müşterinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, çağdaş yaşamın gerektirdiği her türlü imkanı kullanarak ve güncelliği izleyerek cevap vermek, kendini sürekli yenileyerek ve geliştirerek yeni ürünleri ve hizmetleri sunmak; azami müşteri tatmini oluşturarak, insan kaynakları, eğitim, verimlilik ve müşterilerin devamlılığını sağlamak, bu başarıyı da çalışanları, müşterileri ve de hissedarlarının kazancına dönüştürmek ve Türkiye'de örnek aracı kurum konumuna gelmek, Şirket'in misyonudur.

5.6 Mali Haklar

Şirketimizin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları spesifik olarak belirlenmiştir. 10 Mayıs 2016 tarihli Şirket Genel Kurulunda, 2016 yılı faaliyet dönemi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 2.500 TL huzur hakkı ödenmesi karara bağlanmıştır.