

**GLOBAL MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ  
VE BAĞLI ORTAKLIĞI**

**Sermaye Piyasası Kurulu'nun**

**II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne  
İstinaden Hazırlanmış**

**01 OCAK – 30 HAZİRAN 2018 DÖNEMİ  
FAALİYET RAPORU**

## 1. Şirket'in Faaliyet Konusu

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi ("Şirket") Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 1 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Geniş Yetkili Aracı Kurum olarak belirlenmiş olup, aşağıdaki faaliyetleri yapmaya yetkili kılınmıştır:

- İşlem Aracılığı Faaliyeti
- Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti
- Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti
- Sınırlı Saklama Hizmeti
- Halka Arza Aracılık Faaliyeti – Aracılık Yüklenimi
- Halka Arza Aracılık Faaliyeti – En İyi Gayret Aracılığı

Şirket'in kayıtlı adresi "Yeşilce Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No:65 Kat:1 34418 Kağıthane-İstanbul"dur.

30 Haziran 2018 tarihi itibarıyla, Şirket bünyesinde 121 kişi (31 Aralık 2017: 116 kişi) çalışmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2018 tarihi itibarıyla, 2 şube bulunmaktadır (31 Aralık 2017: 2 Şube ).

Şirket, Global Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Global Yatırım Holding") bağlı bir ortaklığıdır.

30 Haziran 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2018		31 Aralık 2017	
	TL	%	TL	%
Global Yatırım Holding	30.973.769	77,43	30.973.769	77,43
Halka arz edilen paylar	9.026.230	22,57	9.026.230	22,57
Diğer	1	0,00	1	0,00
<b>Toplam</b>	<b>40.000.000</b>	<b>100,00</b>	<b>40.000.000</b>	<b>100,00</b>

Şirket'in hisselerinin %25'i Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİAŞ") 29 Haziran 2011 tarihinden itibaren işlem görmektedir. Global Yatırım Holding'in elinde bulunan hisselerin bir kısmı BİAŞ'da işlem gören hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in bütün hisseleri adi hissedir ve imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

## Şirketin bağlı ortaklıkları ve iştirakleri

	<u>Hisse Oranı</u>	<u>Mali Tablolarda Sunumu</u>
Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.	% 100	Konsolidasyona dahil edilmiştir.
IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş.	% 50	Özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

2. Üst yönetimde dönem içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi,

**GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş.**

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Gülşeyma Doğançay	Genel Müdür		23
Nusret Hakan Özsoy	Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Pazarlama	22
Selahattin Çağrı Tüzüner	Genel Müdür Yardımcısı	Mali ve İdari İşler	18
Sertan Kargın	Grup Direktörü	Araştırma & Kurumsal Finansman ve Halka Arza Aracılık	22
Murat Cetemen	Direktör	Bilgi Teknolojileri	24
Yonca Yücel	Direktör	İnsan Kaynakları	22
İsmail Yalçın Taşkın	Direktör	İdari İşler	34
Selim Şahin	Direktör	Finans ve Muhasebe	22
Serkan Usanmaz	Direktör	Kurumsal Finansman ve Halka Arza Aracılık	19
Özlem Şahin	Direktör	İşlem Aracılığı	16
Mustafa Yamaç Hasin	Direktör	İşlem Aracılığı	24
Alper Tolga Öztürk	Direktör	Türev Araçlar	19
Bahar Lafçı	Direktör	Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim	21

**GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.**

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Barış Subasar	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.	18
Çiğdem Çil Yıldız	Satış ve Pazarlama Direktörü	Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.	18

**30.06.2018 tarihi itibariyle Global Menkul Değerler A.Ş. ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;**

**Erol GÖKER / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı**

1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Erol Göker, lisansüstü eğitimine aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde devam etmiştir. 1979-1984 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Göker, 1984-1988 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi olarak çalışmıştır. Kariyerine özel sektörde devam eden Göker, 1988-1990 yılları arasında Net Holding'de Sermaye Piyasası ve Denetim Koordinatörü olarak görev yapmış ve 1990 yılında kurucusu olduğu Global Menkul Değerler'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Görevini halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdüren Erol Göker, ayrıca Global Yatırım Holding A.Ş. Başkan Vekili, Ege Ports ve İzmir Limanı'nda, Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev almaktadır. Grup dışında Göker, TÜSİAD üyesidir. Süt ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ana hissedarındır.

**Gökhan ÖZER / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Gökhan Özer, 1991 yılında Global Menkul Değerler ailesine katılmıştır. 1993 yılında Şube Koordinasyon Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999'da Yurt İçi Satış ve Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kendisi Türkiye içinde değişik zamanlarda faaliyet gösteren 16 şubenin ve 20 irtibat ofisinin tasarım, yapılanma ve yönetiminin mimarı olmuştur. 2007-2017 yılları arasında şirketin Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuş olup, Mart 2017 tarihinden itibaren görevini Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak sürdürmektedir.

**Tahsin BENSEL / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi**

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden lisans, Florida Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Yöneylem Araştırması üzerinde yüksek lisans derecelerini alan Tahsin Bensele, 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyeliği yapmıştır. 1991 yılında Türkiye'ye dönerek, bir aracı kurum tarafından kurulan ilk yatırım ortaklığı olan Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın ve ardından Atlas, Evren ve Avrasya Yatırım Ortaklıkları'nın ve Global Portföy Yönetim Şirketi'nin kuruluşlarında ve çeşitli yönetim kademelerinde bulunmuştur. Halen RA Güneş Enerjisi Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Global Yatırım Holding A.Ş.'de Direktör olarak görevine devam etmektedir.

**Lütfü HEKİMOĞLU / Global Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1966 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Yüksek Okulu'ndan mezuniyeti sonrasında devam ettiği İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü İhtisas Programını 1967 yılında tamamlayan Hekimoğlu, iş yaşamına 1970 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu'nda başladı. 1973 yılında geçtiği Dışbank'ta 1993 yılına kadar çeşitli üst yönetim kademelerinde görev aldı. 1993 – 2010 yılları arasında Finans piyasalarında Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdürlük görevlerinde bulundu. Lütfü Hekimoğlu, Haziran 2016 tarihinden bu yana Global Menkul Değerler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

### **Ayşe Pervin SOYDEMİR / Global Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'den 1983 yılında mezun olan Ayşe Pervin Soydemir iş yaşamına 1984 yılında Vakıfbank A.Ş. Para, Hisse Senedi ve Tahvil Müdürlüğünde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1989-1991 yılları arasında Menkul Kıymetler Müdürlüğü Müdür Yardımcısı, 1991-1994 arasında da Fon Yönetimi Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1994 yılında Global Menkul Değerler A.Ş. ekibine Müdür Yardımcısı olarak katılan Soydemir, 1998-2002 yılları arasında Ankara Şube Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Sonrasında geçtiği Inter Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı ve Unicorn Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Deren Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Ege Teknoloji Ltd.'de yönetim kurulu danışmanlığı yapmış olan Ayşe Pervin Soydemir halen Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Halk Bilimi, Etnoloji Bölümünde lisansüstü eğitimine devam etmektedir.

### **Çiğdem Gaye Braida FERNANDEZ /Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı**

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Çiğdem Gaye Braida Fernandez, yüksekisans eğitimini IOWA State Üniversitesi'nde İşletme bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına, Türk Eximbank Araştırma Departmanı'nda Analist olarak başlamış olan Braida Fernandez 1998 yılında Global Securities USA Kurumsal Satış Departmanı'nda görev almış ve 2007 yılına kadar da şirketin Finans Direktörü olarak görevini sürdürmüştür. Aynı yıl Global Securities USA' nın Genel Müdürlüğüne atanmış ve 2009 yılına kadar bu görevine devam etmiştir. Sonrasında Türkiye'ye dönerek Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Braida Fernandez Haziran 2016 tarihinden itibaren Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlık görevini sürdürmektedir. .

### **Muhsin Göktuğ DEMİRAY/ Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1980 yılında mezun olan M. Göktuğ Demiray, 1981 yılında Türkiye İş Bankası'nda müfettiş olarak göreve başladı. 10 yıl boyunca görev aldığı ve yöneticilik de yaptığı bankadan, 1991 yılında ayrıldı. 2004 Yılına kadar farklı kurumlarda mali işler müdürü; şube ve bölge müdürü olarak görev alan Demiray, 2004 - 2011 yılları arasında Deniz Finansal Kiralama A.Ş.' de Genel Müdürlük görevinde bulundu. Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak yer aldı. Demiray, Mayıs 2016 tarihi itibarıyla Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

### **Murat Nadir Tansel SARAÇ / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi**

1998 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde Uzman Yardımcısı olarak başladığı kariyerini, 2005 yılına kadar aynı birimde Uzman olarak sürdürmüştür. Sonrasında Akfen Holding'e geçerek 2009 yılına kadar İştirakler ve Yatırımlar Direktörü olarak görev almış, TÜVTürk Araç Muayene İstasyonları A.Ş.'nin kuruluşunda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007 yılında Akfen GYO A.Ş.'nin kurulması görevini üstlenmiş, aynı şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. Sonrasında, yurt dışı yatırımlar için Akfen Gayrimenkul Ticareti A.Ş.'yi kurmuş, bu şirketin Genel Müdürlüğü'nü ve Yönetim Kurulu üyeliğini de üstlenmiştir. 2009-2013 yılları arasında Akfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na gayrimenkul geliştirme, finansman ve sermaye piyasası alanlarında danışmanlık hizmeti vermiştir. 2009-2011 yılları arasında Ata Makina İnşaat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi; Mayıs 2009- Kasım 2013 tarihleri arasında Güney Ege Tarım İşletmeleri A.Ş.'de Kurucu Ortak; Mayıs 2012-Nisan 2018 tarihleri arasında Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş.; Flap Kongre A.Ş. ve Egeli&Co Yatırım Holding A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmüştür. Haziran 2016'dan beri Türk Elektronik Para A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyesidir. Tansel Saraç, Ankara Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunudur.

## **Barış SUBASAR – Yönetim Kurulu Üyesi / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Genel Müdür**

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Ekonometri Bölümünde tamamlayan Barış Subasar, iş hayatına 1999 yılında Global Menkul Değerler'de Yatırım Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2011-2015 yılları arasında Nişantaşı İrtibat Bürosu Müdürü olarak görev yapmış olan Barış Subasar son olarak İşlem Aracılığı Birimi'nde yönetici olarak görev almıştır. 6 Nisan 2017 tarihinde Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır.

\*Tüm Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

### **3. Global'e Bakış**

Global Menkul Değerler, bireysel ve kurumsal; yerli ve yabancı yatırımcılara, sermaye piyasası faaliyetlerinde aracılık hizmeti sunan bağımsız bir aracı kurumdur.

Türkiye'de birçok "ilk" i gerçekleştiren, şirketin temeli 1990 yılında atılmış, 2004 yılında Global Yatırım Holding'in kurulması ile mevcut yetki belgeleri yeni kurulan Global Menkul Değerler'e devredilmiştir. (1 Ekim 2004, Ticaret Sicil No: 534320)

2011 yılının Haziran ayında Global Menkul Değerler hisselerinin % 25'i halka arz edilmiştir.

Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir aracı kurumu olma vizyonu; tüm müşterilerine sahip olduğu bilgi birikimi ve deneyimi ile fark yaratacak şekilde yüksek kalitede hizmet vermek stratejisi ile yapılanmıştır.

Kuruluşundan buyana birçok başarıya imza atan Global Menkul Değerler, 40'a yakın uluslararası ödül almıştır. 2010 Yılında, "İMKB'nin Kuruluşundan Bugüne Kadar Hisse Senetleri Piyasası'nda En Fazla İşlem Hacmi Yapan Banka Dışı Aracı Kurum" ödülünü de kazanmıştır.

Global Menkul Değerler Merkez (İstanbul), Ankara ve İzmir Şubelerinin yanısıra Yatırım Merkezi (Elektronik İşlemler) 444 0 321 ve www.global.com.tr web sitesi ile de müşterilerine hızlı erişim olanağı sağlamaktadır.

### **Kilometre Taşları**

- 1990 - Global Menkul Değerler, 5 kişi ve 5,000 TL sermaye ile kuruldu.
- 1995 - Global Menkul Değerler, İMKB'de halka açıldı.
- 1998 - Global Portföy Yönetimi A.Ş. kuruldu.
- 2000 - Global Menkul Değerler, dünya çapında 607 personel ve 29 şubeye ulaştı.
- 2004 - Global Yatırım Holding A.Ş. kuruldu.  
Mevcut menkul değerler lisansları, yeni kurulan Global Menkul Değerler A.Ş.'ye devredildi.
- 2010 - Global Menkul Değerler 20. kuruluş yılını kutladı.
- 2011- Almanya merkezli IEG Kurumsal Finansman Şirketi ile %50 ortak olunarak IEG-Global Kurumsal Finansman Şirketi kuruldu.  
Global Menkul Değerler, İMKB'de halka açıldı.
- 2015- Global Menkul Değerler, Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler'i satın aldı.  
Global Menkul Değerler, 25. kuruluş yılını kutladı.

#### 4. Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., kolektif ve bireysel müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak portföy yönetimi çözüm önerileri ve ürünleri sunmaktadır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., portföy yönetimi, fon hizmet birimi, risk yönetim birimi, teftiş birimi ile muhasebe birimlerinden oluşmaktadır. Kolektif ve bireysel müşterilerine fon hizmet birimi ve risk yönetimi birimi hizmetlerini iç birimlerinden sağlayarak, entegre bir yönetim sistemi oluşturmuştur.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. 2018 yılı ,ikinci çeyrek itibariyle, kolektif portföy yönetimi alanında kendi kurucusu olduğu 7 adet fonun, Aegon Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kurucusu olduğu 2 Adet Emeklilik Yatırım Fonu' nun yönetimini ve Fiba Emeklilik ve Hayat A.Ş.' nin kurucusu olduğu 2 Adet Emeklilik Yatırım Fonu' nun yönetimini gerçekleştirmiştir. Bireysel portföy yönetimi alanında ise yeni müşteri kazanımları konusunda adımlarını hızlandırmıştır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kurucusu olduğu Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.Torkam 42.Cadde Ticari Gayrimenkul Yatırım Fonu ihraç belgesi kurul tarafından onaylanmıştır. 2018 yılı üçüncü çeyrek itibariyle ihraç edilecek duruma gelmiştir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin 2018 yılı ikinci çeyrek itibarıyla çalışan sayısı 10 kişidir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. yönetimi altında bulunan kolektif ve bireysel portföylerin 2018 yılı ilk altı aylık dönem itibarı ile büyüklük ve performans bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

	Büyükük (1000TL)	Getiri (*)	Karşılaştırma Ölçütü Getirisi (**)
<b>GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FONLARI</b>			
Kısa Vadeli Borçlanma Araçları (ECV)	26,522	6.30%	6.67%
Para Piyasaları Fonu(ECB)	16,595	6.62%	6.63%
Birinci Hisse Senedi F.(EC2)	12,015	-9.93%	-13.08%
Birinci Değişken Fon(ECA)	2,043	1.13%	-5.09%
İkinci Hisse Senedi ( ECH)	224	-12.79%	-10.11%
İkinci Değişken Fon(EBD)	3,343	0.93%	7.51%
Orta Vadeli Borçlanma Araçları F.(ECT)	2,157	5.93%	4.02%
<b>AEGON EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. FONLARI</b>			
Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu (ANS)	21,328	-12.36%	-11.79%
Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu (ANK)	24,669	6.29%	6.56%
<b>FİBA EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. FONLARI</b>			
Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (FEV)	918	3.22%	7.54%
Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonu (BBH)	1,348	-12.10%	-11.79%
<b>BİREYSEL PORTFÖY YÖNETİMİ</b>			
Hisse Portföy	760	-5.94%	-5.96%

(\*) Portföy getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiş, stopajlar eklenmiştir.

(\*\*) Benchmark getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiştir.

Yönetici Relatif Performans dataları aylık olarak hesaplanmaktadır.

## 5. IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. 2011 yılında Global Menkul Değerler ve IEG Yatırım Bankacılığı\* şirketlerinin ortaklığıyla kurulmuştur. IEG-Global'in iş faaliyetleri; uluslararası şirket alım-satımları, şirket birleşmeleri, ortaklıklar ve alternatif finansman işlemlerinde danışmanlık ve stratejik çözüm hizmetleridir.

Uluslararası erişim ağı ile Türkiye dışında ve özellikle gelişen ekonomilerde potansiyel satın alma fırsatları konusunda müşterilerine hizmet vermektedir. Standart satın alma ve birleştirme hizmetlerine ek olarak sermaye piyasası işlemleri, aile şirketlerinin gelecek stratejileri, özelleştirme ve halka açılma işlemlerinde destek ve danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş., 17 Mayıs 2011 tarihinde Şirket ile kurumsal finansman alanında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinden birisi olan IEG (Deutschland) GmbH tarafından %50-%50 ortaklık yapısıyla kurulmuştur. IEG Global Kurumsal Finansman 50.000 TL sermayeye sahiptir.

\*IEG Yatırım Bankacılığı 1999'da kurulan IEG Yatırım Bankacılığı Grubu küçük ve orta dereceli şirketlerin finansal işlemleri üzerine odaklanmış, bağımsız ve uluslararası bir yatırım bankasıdır. Odak noktası olarak internet, teknoloji ve dijital alanlardaki yeni teknoloji şirketlerine hizmet sunan Berlin merkezli IEG'nin, İstanbul dışında New York, Stuttgart, Şangay, Tunus, Mumbai ve San Francisco'da şube ve bağlı ofisleri bulunmaktadır.

## 6. Dünya Ekonomisi

Kademli faiz artışı ile sıkılaştırma politikasına devam eden ABD Merkez Bankası (FED) 2018 yılının ilk yarısında iki kez faiz artırımını gerçekleştirerek politika faiz oranını %1,75 - %2,00 aralığına yükseltti. ABD'de hızla yükselen enflasyonun aşırı ısınma endişesini beraberinde getirme ihtimalini göz önünde tutan yatırımcılar, yılın geri kalanında 2 faiz artırımını beklentisini sürdürmektedir. Eylül ayında 25 baz puanlık faiz artırımını beklentisi %90'ın üzerinde fiyatlanırken, Aralık ayında bir faiz artırımını daha gerçekleşmesinin beklentisi ise %65 ihtimalle fiyatlanmaktadır.

Avrupa Merkez Bankası (AMB) ise Haziran ayında son gerçekleştirdiği toplantıda faiz oranlarında ve varlık alım programında herhangi bir değişikliğe gitmedi. Varlık alım programının 2018 yılı sonunda durması beklenirken, faizlerin ise 2019 yılı yaz dönemine kadar değişmemesi bekleniyor. En son açıklanan enflasyon rakamları ise AMB'nin %2'lik hedefine ulaştığını gösteriyor. İngiltere Merkez Bankası Haziran ayı toplantısında para politikasında bir değişikliğe gitmezken, Japonya ekonomisi 2018 yılının 1. çeyreğinde %0,2 daraldı; bununla beraber Japonya'da enflasyon beklentisi aşağı yönde revize edildi.

## 7. Türkiye Ekonomisi

Türkiye ekonomisi 2018 yılının 1.çeyreğinde yıllık bazda %7,4 büyüme kaydetti. Ancak büyümenin öncü göstergelerinden sanayi üretimindeki yavaşlama ve rekor düşük seviyelere gerileyen Satınalma Yöneticileri Endeksi (PMI) 2. Çeyrekte ekonomik büyümenin ivme kaybedeceğine işaret ediyor. Mayıs ayında açıklanan sanayi üretimi yıllık bazda %6,4 artış gösterirken, aylık bazda %1,6 gerileme kaydetti. Mayıs ayında 2009 yılından itibaren rekor seviyelere düşen satınalma yöneticileri endeksi ise Temmuz ayında toparlanarak 49 seviyesine yükseldi. Mart 2017'den itibaren Ocak 2018'de en yüksek seviyesine ulaşan işsizlik rakamları gerileme göstererek Nisan ayında tek haneli rakamlara ulaştı. İşsizlik oranı %9,8'e düşerken, tarım dışı işsizlik oranı %11,4 ve istihdam oranı %47,9 olarak gerçekleşti.

Türk Lirasındaki hızlı değer kaybı, enflasyon üzerindeki kur geçişkenliğini arttırdı. Enflasyonda hızlı bir yukarı yönlü hareketlere neden oldu. Diğer taraftan bozulan fiyatlama davranışları ve gıda enflasyonundaki hızlı yükseliş Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası'nın sene sonu enflasyon beklentisini yukarı revize etmesine sebep oldu. 2018 yıl sonu enflasyon beklentisi 500baz puan artarak %13,4 oldu, bunun yanı sıra gıda enflasyonu beklentisi ise %7'den %13'e yükseldi. En son verilerde Haziran ayı enflasyonu bir önceki aya göre %2,61, yıllık değişimde ise %15,39 olarak



açıklandı. Üretici enflasyonu ise yıllık bazda %23,71'e tırmandı. Tüketici ve üretici enflasyonu arasındaki genişleyen makas maliyet üzerindeki baskıyı artarak önümüzdeki dönem tüketici enflasyonunda yukarı yönde dalgalanmalara zemin hazırladı.

Dış ticaret açığı Haziran ayında 5,5 Milyar Dolar'a, 12 aylık kumulatif dış ticaret açığı ise 86,5 Milyar Dolar'a geriledi. İhracat yıllık bazda 1,3% azalarak 13 Milyar Dolar seviyesine, ithalat ise yıllık bazda 3.8% daralarak 18,4 Milyar Dolar seviyesine düştü. Ödemeler dengesi açığı Mayıs ayında daha da artarak 5,9 Milyar Dolar olarak açıklandı. 12 aylık kumulatif cari açık 57,6 Milyar Dolara yükseldi. Cari Açık/Ekonomik Büyüme oranı 2013 yılından itibaren en yüksek oran olan %6.5'un üzerine tekabül ediyor. Merkezi yönetim bütçe açığı Haziran ayında yıllık bazda iki katına yükselerek 25,6 Milyar TL olarak gerçekleşti, faiz dışı bütçe ise 23,2 Milyar TL açık verdi. Haziran ayı itibariyle 12 aylık kumulatif bütçe açığı 68,2 milyar TL olarak gerçekleşti.

Kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Temmuz ayında, Türkiye'nin BB+ seviyesindeki kredi notunu BB seviyesine düşürdü. Aynı zamanda Durağan olan görünümünü Negatif olarak belirledi. Fitch'in kararı arkasındaki nedenler ise, artan makroekonomik riskler, genişleyen cari açık ve dış borca olan ihtiyacındaki artış oldu. Yine aynı ay içerisinde kredi derecelendirme kuruluşlarından S&P ve Moody's ise Türkiye'yi yakından izlediklerini belirtmiştir.

## 8. Pay Piyasası

2018 yılının ilk yarısı borsa getirileri açısından zayıf bir dönem oldu. Burada özellikle küresel bazda risk iştahının 2017 yılına göre zayıf seyretmesinin etkili olduğunu gözlenmektedir. ABD Merkez Bankası FED'in faiz artırımlarına devam etmesi ve bilanço daraltması, Avrupa Merkez Bankası'nın tahvil alım programını sonlandıracağına yönelik beklentiler risk iştahını azaltmıştır. Buna ek olarak, dünyanın en büyük iki ekonomisi olan ABD ve Çin arasındaki ticaret savaşı ve özellikle ABD'nin Çin'den ithal edilen ürünlere yüksek vergi uygulaması riskli varlıklardan kaçışları hızlandırmıştır.

2018 yılının ilk altı aylık döneminde BIST-100 endeksi %16.3 düşüş göstermiştir. Almanya'da Dax endeksi %4.7, ABD'de Dow Jones endeksi gerilerken yine ABD'de S&P endeksi ise %1.7 artış kaydetmiştir. MSCI gelişen ülke piyasaları ise yılın ilk 6 ayında %7.7 oranında düşüş göstermiştir.

Küresel bazda risk iştahının düşük olması özellikle gelişen ülke piyasaları üzerinde olurken, yurtiçini ilgilendiren siyasi ve jeopolitik gelişmeler neticesinde TL varlıklarda negatif ayrışmalar yaşanmıştır. Yılın ilk yarısında BIST-100'ün MSCI EM piyasalarına göre iskontosu 24 Haziran seçimlerinin öncesinde %50 seviyelerine kadar yükselmiştir.

Yılın geri kalanında risk iştahında kuvvetli bir artış beklenmemektedir. FED'in faiz artırımlarına devam etmesi ve bilanço daraltması, Avrupa Merkez Bankası'nın yıl sonunda tahvil alımlarını sonlandıracak olması, ABD-Çin gerginliğinin sürmesi küresel risk iştahının artmasını engelleyecek veya sınırlandıracak gelişmeler olarak dikkat çekmektedir. İç dinamiklerde ise makro görünümdeki bozulmanın devam edip etmeyeceği, açıklanacak OVP, ABD ile ilişkilerin yönü, TL varlıklarının performansında belirleyici olacaktır.

## 9. Türev Araçlar Piyasası (VİOP)

2018 yılının ikinci üç ayında gelişmekte olan piyasalara para girişinin azalması ve Haziran ayında gerçekleşen seçimlerin yarattığı belirsizlik ile pay endekslerindeki zayıflık devam etti. Haziran sonu itibariyle Borsa İstanbul göstergesi endeksinde yaşanan kayıp %18'i buldu. Döviz tarafında yıl boyunca yaşanan hareketlilik Mayıs ayında Dolar fiyatının 4,92 seviyesinde zirve yapmasına sebep oldu.

Vadeli işlem ve opsiyon piyasasında işlem hacimlerinde yerli/yabancı dağılımında özellikle son üç ayda yabancı payında artış gözlemlendi. Yabancıların hacimdeki payı %38 ile son yılların en yüksek seviyesine çıktı.

## 10. Borçlanma Araçları Piyasası

2018 yılının ikinci çeyreğinde Sabit Getirili Menkul Kıymetler Piyasaları'nda iç ve dış siyasi gelişmeler, Merkez Bankası'nın ve Fed'in faiz politikaları yön belirleyici oldu.Yıl boyu yüksek seyreden enflasyonun etkisi ve jeopolitik risklerin artması TCMB üzerinde bu dönemde de faiz artırım baskısına neden oldu. Faiz oranları son üç ayda yılın en yüksek seviyelerine geldi.Merkez Bankası ağırlıklı ortalama fonlama maliyeti % 17.75 oldu. Son dönemde O/N repolar %17.00-17.50 seviyelerinden işlem görürken,Takasbank Para Piyasası'nda O/N işlemler %18.00 ve üzeri seviyelerden gerçekleşti.

Borçlanma Araçları Piyasası'nda Kesin Alım- Satım Pazarı'nda 2018 yılının ilk altı ayında 211.200 milyon TL 'lik işlem hacmi gerçekleşti. 2 yıllık gösterge tahvil 2018 yılına % 13.22 bileşik faiz seviyelerinden başlarken, faizlerdeki hızlı artışla beraber Haziran ayının sonunda % 19.16 seviyelerine kadar yükseldi. 2018 yılına %11.67 bileşik seviyesinden başlayan 10 yıllık gösterge tahvil ise, Haziran ayı sonunda %16.35 seviyesine kadar yükseldi. Geçen yılki gibi ters verim eğrisinin çalıştığı piyasada yılın ikinci çeyreğinde işlem hacminin büyük kısmının 10 yıllık gösterge tahvilde ve uzun vadeli tahvillerde gerçekleştiği görüldü.

Hazine Müsteşarlığı 2018 yılının ilk üç ayında 57.1 milyar TL iç borç servisine karşılık ,51.8 milyar TL iç borçlanma gerçekleştiren, iç borç çevirme oranı % 90 olarak gerçekleşti.Hazine ikinci 3 ayda uzun vadeli sabit kupon ödemeli ve tufeye endeksli tahvillerin ilk ve yeniden ihracını gerçekleştirdi. Bunun yanı sıra özel sektörün yılın ikinci çeyreğinde ihraç ettiği borçlanma araçlarının tutarı 86 Milyar TL'ye ulaştı. Ayrıca özel sektör tahvil stoğunun da 84.3 milyar TL'ye kadar ulaştığı görüldü.

## 11. Fon Piyasası

Türkiye'de faaliyet gösteren portföy yönetim şirketleri sayısı 2018 yılı ilk yarı itibariyle 52' e ulaşmıştır. Portföy Yönetim şirketlerinin yönettiği toplam portföy büyüklüğü de 2017 yılı sonunda 158,339 Milyon TL iken 2018 yılı ilk yarı itibariyle 167,572 Milyon TL' ye yükselmiştir.

Yatırım Fonları Piyasasındaki gelişmeleri rakamsal olarak aşağıdaki gibi ifade edebiliriz;

	2017 Yılı	2018/2.Çeyrek
Yatırım Fonları Fon Sayısı	436	458
Yönetilen Yatırım Fonu Toplam Değeri	44.879	44.222
Yatırım Fonlarındaki Toplam Müşteri	3.291.706	3.525.870

### Yatırım Fonlarındaki Varlık Dağılımı



Emeklilik Yatırım fonları piyasasındaki gelişmeleri de rakamsal olarak aşağıdaki gibi ifade edebiliriz;

	2017 Yılı	2018/2.Çeyrek
<b>Emeklilik Yatırım Fonu Sayısı</b>	423	407
<b>Emeklilik Yatırım Fonu Toplam Değeri</b>	<b>2017 Yılı (Milyon)</b> 78.978	<b>2018/2.Çeyrek (Milyon)</b> 84.048
<b>Emeklilik Yatırım Fonlarındaki Toplam Müşteri</b>	<b>2017 Yılı</b> 27.644.810	<b>2018/2.Çeyrek</b> 28.981.065

## Emeklilik Yatırım Fonlarındaki Varlık Dağılımı



## 12. Kurumsal Finansman Faaliyetleri

2018 yılı özellikle halka arzlar noktasından son yıllara göre sektörün en yoğun dönemini yaşamıştır. Söz konusu dönemde başta Enerjisa, Medikal Park, Trabzon Limanı, Safkar Ege Soğutmacılık, Peker GYO, Trend GYO, Kafein Yazılım, Şok Marketler ve Formet Çelik Kapı gibi halka arzlar gerçekleşmiştir. Gerçekleşen toplam 9 halka arzdan 5,42 Milyar TL'nin üstünde bir fon, piyasalardan elde edilmiştir.

2018 yılının ilk yarısında 521 adet borçlanma aracı ihracında toplam 42,3 Milyar TL'nin üzerinde fon elde edilmiştir.

## 13. Global'in Birimlerine Bakış

### Araştırma

Ulusal ve uluslararası kanun ve düzenlemeler temelinde müşteri odaklı ve sorumluluk sahibi iletişim ve hizmet anlayışını misyon edinen birim, düzenli olarak üretilen şirket güncelleme ve değerlendirme raporları, rating değişiklikleri, kar tahminleri, kar analizleri, sektörel ve tematik araştırmalar, makro ekonomik analizler, periyodik strateji raporları, günlük bültenler, dinamik finansal modellemeler ve model portföy önerileri ile geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Temel öngörülere ek olarak teknik analizden de faydalanılmakta ve ayrıca çeşitli istatistiksel çalışma ve modeller ışığında ürün yelpazesine derinlik kazandırılmaktadır.

## **İşlem Aracılığı Birimi ve Şubeler**

İşlem aracılığı Birimi (İstanbul Merkez) ve Şubeler (Ankara ve İzmir) Türkiye sermaye piyasalarında yerli bireysel ve kurumsal müşterilerin yatırımlarına aracılık eder. SPK kuralları çerçevesinde müşteri yatırımlarının yönlendirilmesi ve takibi konularında faaliyet gösterir. Birim Şirket'in diğer tüm birimleri ile koordineli olarak çalışır.

İstanbul Merkez, İzmir Şube ve Ankara Şube'de toplamda 53 lisanslı çalışanıyla hizmet vermiştir.

## **Bireysel Portföy Yöneticiliği**

Bireysel Portföy Yöneticiliği Birimi, müşterilerine kendilerine özel risk seviyeleri, likidite parametreleri ve yatırım aracı tercihlerine uygun en uygun portföy dağılımını oluşturarak aktif varlık yönetimi hizmeti sunar. Sermaye ve para piyasalarındaki fırsatlara inanan, portföyünü klasik yatırım araçlarının ötesinde enstrümanlarla çeşitlendirmek isteyen, ancak bunu yapacak zamanı olmayan ve profesyonel destek arayan yatırımcılar için bu birim görev üstlenir. Bu çerçevede, uzman portföy yöneticisi ve müşteri arasında birebir iletişim sağlanarak müşterinin finansal ihtiyaçları tanımlanır ve mali gücü yanında birikimlerini değerlendirme süresine bağlı olarak uygun araçlarla, belirlenen hedeflere ulaşılması amaçlanır. Müşteri odaklı ve uzun vadeli yaklaşımla çalışan birim yöneticileri, finansal riskten korunma araçlarını da kullanarak değişen piyasa koşullarına göre müşteri portföylerinin risk/getiri optimizasyonunu sağlamaya çabalar.

## **Türev Araçlar**

Türev Araçlar Birimi, kurumun VİOP çatısı altında işlem gören vadeli işlem ve opsiyon kontratlarındaki işlemlerinin gerçekleştirilmesine aracılık etmektedir. Bu çerçevede ürünlerin doğru kullanılabilmesi için kurum içinde ve dışında her türlü eğitim ve bilgilendirme faaliyetini de organize eder.

Birim, broker kanalıyla yapılan alım satım işlemlerinin yanında karmaşık korunma, arbitraj veya spekülatif stratejilerin işlemlerini gerçekleştirir. Ayrıca türev araçlarda taşınan riskin kurum ve hesap bazında yönetimini, gerektiği durumda gün sonu teminat tamamlama çağrılarının duyurulması ve mevzuata uygun sonlandırılmasını sağlar. Birim, türev özelinde uygun işlem altyapılarının ve teknolojik iyileştirmelerin mevzuat çerçevesinde yatırımcılara ulaştırılması için gerekli çalışmaları yürütür, Borsa ve diğer finans kurumları ile ilişkileri yönetir.

## **Elektronik İşlemler**

Global Menkul Değerler Elektronik İşlemler Bölümü, yatırımcılarına internet işlem platformu, mobil uygulamalar ve ipad uygulaması üzerinden yatırım araçlarına güvenli, kolay ve hızlıca yatırım yapmalarını sağlamaktadır.

Yatırımcılar [www.global.com.tr](http://www.global.com.tr) üzerinden, mobil android , mobil ios uygulamalarının yanı sıra ipad ürünü ile varlıklarına istedikleri an istedikleri yerde erişebilir, portföylerini detaylı görüntüleyebilir, hisse senedi , viop, yatırım fonları gibi tüm piyasalardaki işlemlerini gerçekleştirebilir ve hesap hareketlerini takip edebilirler.

Elektronik İşlemler Bölümü söz konusu ürünlerin geliştirilmesi, yatırımcılardan gelecek önerilerin değerlendirilmesi, bu ürünlerle ilgili yatırımcıların yaşadığı teknik sorunların çözülmesi için destek

verilmesi ve bu ürünlerin Global Menkul Değerler yatırımcılarına sorunsuz bir şekilde ulaşmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Yatırımcılara şirket ürünlerinin tanıtımı ve ürünlerin kullanımı için gerekli görüşmelerin yürütülmesi de bölüm görevleri arasında yer almaktadır.

2018 yılının başında mobil işlem platformumuz BayGlobal yatırımcıların hizmetine sunulmuştur. Bu yeni nesil işlem platformumuz ile özellikle araştırma birimimizin anlık bildirimleri ile yatırımcılarımızı piyasada yaşanan tüm gelişmelerden en hızlı şekilde haberdar etmek amaçlanmıştır. Geliştirme çalışmaları 2018 yılı boyunca devam edecektir.

444 03 21 numaralı hat ile yatırımcılar Elektronik İşlemler Bölümüne ulaşmaktadırlar. Bölüm 3 çalışanı ile genel müdürlük binasında İstanbul'da hizmet vermektedir.

### **Halka Arza Aracılık**

Halka Arz Aracılık Birimi, ticari bankaların sağlamış oldukları finansman olanakları dışında alternatif finansman yöntemleri ile kurumlara fon sağlamayı hedeflemektedir. Birim, sözkonusu fonları, şirket paylarının halka arzı, özelleştirme danışmanlığı, birleşme ve devralmalar, borçlanma araçlarının ihracı yöntemleri ile sağlamakta olup, ilgili hizmetlerin haricinde değerlendirme ve fizibilite çalışmaları konularında danışmanlık ve aracılık hizmeti sunmaktadır

### **Yurt Dışı Kurumsal Satış**

Birim, yabancı uluslararası aracı kurumlar, seçkin büyük ölçekli varlık yöneticileri ve kurumsal yatırımcıların BİST ile ilgili her türlü taleplerini karşılamak amacıyla kurulmuştur. Birim, 6 çalışanı ile dünya üzerinde dağılmış 50'den fazla kurumsal müşteriye hizmet vermektedir.

Birim, kurumsal müşterilere yatırımlarındaki getirilerini maksimize etmelerini sağlayacak geniş bir bilgi ve analiz servisi sunmayı amaçlar. Uluslararası yetkinliği ve yerli piyasalardaki uzmanlığı ile Global Menkul Değerler'in Türkiye'de yerleşik olmayan yabancı müşterilerinin geniş perspektifli bir açıdan özel gereksinimlerini yerine getirirken, en uygun yatırım portföyüne ulaşmasına da yardımcı olur.

İşlem öncesi, Araştırma Birimi tavsiyeleriyle müşterilerine danışmanlık yapmak, işlemlerini en iyi gayret ve fiyatlarla gerçekleştirmek; işlem sonrası ise takas işlemlerinin BİST ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve kurallarına tam ve uygun olarak, zamanında ve hatasız gerçekleştirilmek prensipleriyle çalışır. Müşterilerine temel ekonomik değişkenler hakkında net, zamanında ve hızlı tavsiyeler, sürekli kısa bilgilendirmeler ve son dakika uyarıları vermek birim çalışanlarının temel görevlerindedir. Müşteriler, düzenli olarak ziyaret edilerek ve Türkiye'ye davet edilerek bilgi akışının sürekliliği ve kalitesi yakından takip edilir.

### **Kurumsal İletişim**

Global Menkul Değerler Kurumsal İletişim Birimi, Şirket'in belirlemiş olduğu vizyon ve hedefler doğrultusunda iç ve dış iletişim ihtiyaçlarını tespit etmek; iletişim stratejilerini oluşturmak ve yönetmekten sorumludur. Birim, bu sorumluluğunu kurumsal kimlik oluşturulması, medya ilişkileri, pazarlama iletişimi, ajans iletişimi, sosyal medya iletişimi gibi dış kanallarla ve tüm bu iletişim çabalarına kaynak olan ve faydalanan Şirket içi birimlerle etkileşime girerek bütüncül olarak gerçekleştirir. Birimler arası ilişkiler de görev tanımı içerisinde yer alır. Özellikle birden fazla paydaşı olan projeler sözkonusu olduğunda, bu iletişim daha da büyük önem taşır. Şirketin tüm birimleri ile etkileşim halindedir.

## **Bilgi Teknolojileri**

Bilgi Teknolojileri Birimi, sağladığı teknik altyapı ile verilerin saklanması, bunlardan istatistiki çalışmalar üretilmesi ve rapor çıkarılmasında görev almaktadır. Yazılım geliştirme ve sistem yönetimi hizmetleri birlikte verilmektedir. Birim, şirket içindeki tüm diğer birimlerle ve şirket dışında yazılım ve donanım hizmeti alınan birçok kurumla iletişim halindedir.

## **Finans ve Muhasebe**

Finans ve Muhasebe Birimi'nin sorumluluğu, tüm mali işlerin genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ile ilgili kanun ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamaktır. Şirket bütçesi ve yönetim raporlarının hazırlanması; bilanço, gelir tablosu ve dönemsel mali raporların hazırlanması ile Vergi Usul Kanunu'na göre vergi beyannamelerin oluşturulması ve de bunlara ilişkin tüm süreçlerin yönetilmesi faaliyetlerini yerine getirmektedir.

## **Saklama**

Pay Piyasası , Borçlanma Araçları Piyasası ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda yapılan işlemlerin takas ve saklama işlemlerini, sermaye piyasası araçlarının netleştirmesini ve hesaplara yansıtılmasını; günlük bakiye kontrollerinin yapılmasını, sermaye artırımları ve kar payı dağıtımlarının takip edilmesi ve benzeri işlemleri yerine getirmektedir. Şirketin nakit pozisyonunun günlük olarak takibi ve kontrolü yapılmaktadır. Talimatları doğrultusunda müşterilerin, nakit ve menkul kıymet transfer talepleri yerine getirilmektedir.

## **Belge Kayıt**

Belge Kayıt Birimi, Şirketin operasyonel faaliyetlerini yürütmekte ve risk yönetimi için veri teşkil edecek raporları hazırlamaktadır. Belge Kayıt Birimi, müşteri sözleşmelerinin düzenlendiği ve klase edildiği bir departman olmasının yanısıra, BİST ve SPK gibi düzenleyici ve denetleyici otoriteler ile her türlü resmi mercinin taleplerine yönelik raporların eksiksiz ve zamanında kendilerine ulaştırılmasını sağlamaktadır. Yürütülmekte olan işin kaliteli ve hatasız şekilde yapılması esastır.

## **İnsan Kaynakları**

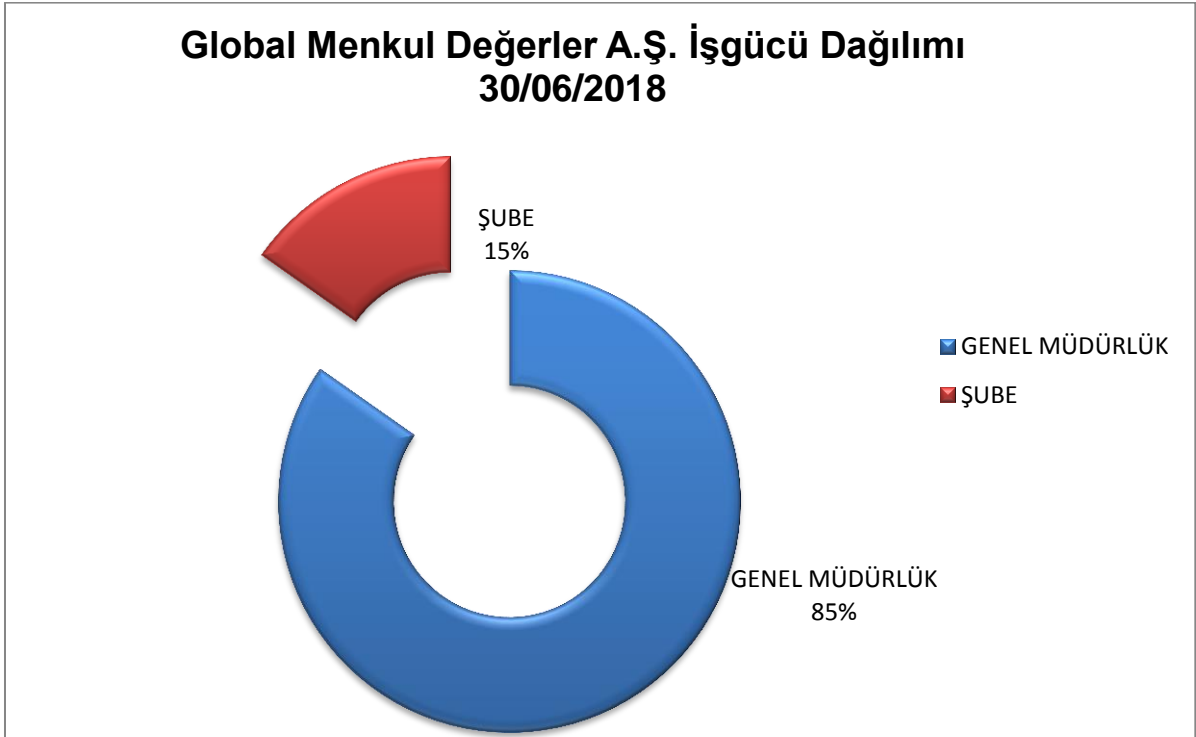
İnsan Kaynakları Birimi, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlar, bütçeler ve işe alımlarını gerçekleştirir. Çalışanların şirkette kalıcılığını ve sürekliliğini sağlar. Bu konuda teşvik ve ödüllendirme sistemleri kurmak ve bunların yürütülmesini sağlamak üzere organize olmuştur.

İnsan kaynakları konusunda bilgi ve destek sağlayan referans birimidir. Faaliyet konuları işe alım, kurumsal performans yönetimi, kariyer yönetimi ve eğitim, çalışanların memnuniyetinin ölçülmesi ve çalışan bağımlılığının sağlanması, ücretlendirme ve yan haklar yönetimi ile işçi sağlığı ve güvenliğidir. Global Menkul Değerler'i çalışmak için Türkiye'nin tercih edilen işvereni haline getirmek misyonuyla çalışır. Vizyonu ise, tüm çalışanların ortak kurum kültürünü paylaşmasını, kurum hedeflerini kişisel hedeflerle özdeşleştirmesini, kaliteli hizmet vermeye inanan, mutlu, verimli, sürekli öğrenen ve kendini geliştiren çalışanların oluşturduğu bir şirket yaratılmasını sağlamayı hedeflemektedir.

## Çalışan Bilgileri:

(Çalışan bilgileri konsolidedir. Global Menkul Değerler ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'yi içerir.)

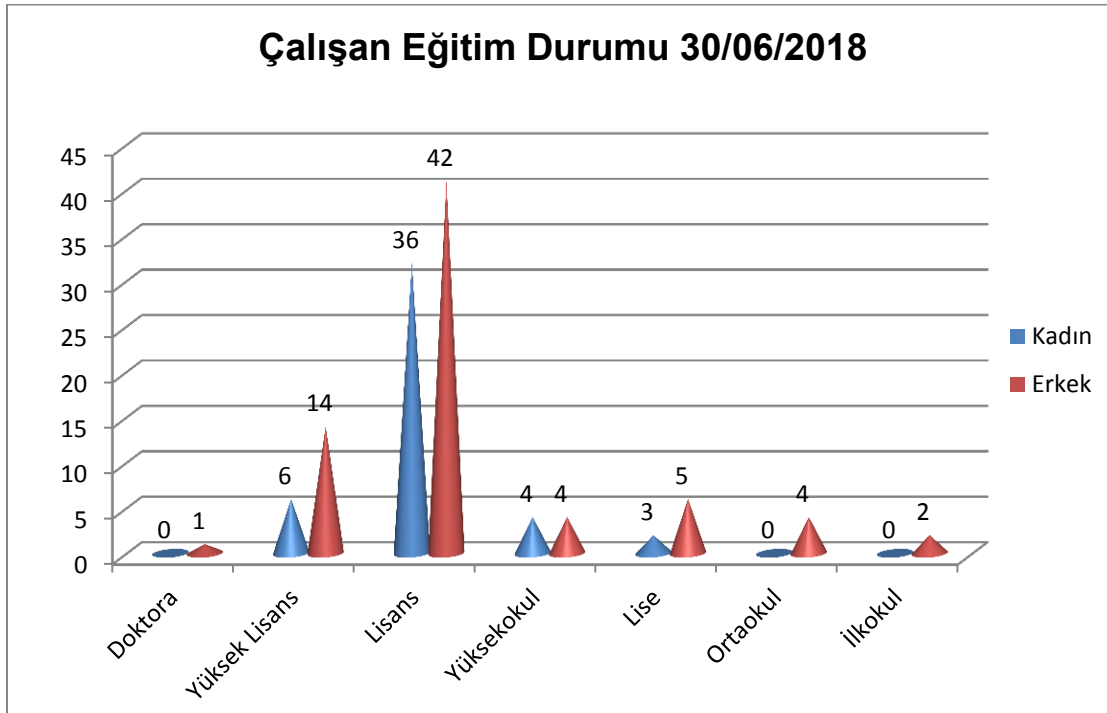
- 2018 yılı Haziran sonu itibariyle, Global Menkul Değerler çalışan sayısı 121, ilk altı aylık dönemde toplam personel maliyeti 10,219,120.94 TL olmuştur.
- 103 çalışan (%85) Genel Müdürlük bünyesinde, 18 çalışan (%15) şubelerde hizmet vermektedir.
- 30 Haziran 2018 tarihi itibariyle 45 kadın, 76 erkek çalışan bulunmaktadır.
- Yaş ortalaması 40'dır.



	Çalışan Sayısı
Satış Birimleri	77
Destek Birimler	44
<b>Toplam</b>	<b>121</b>

	Çalışan Sayısı
Üst Yönetim	17
Orta Kademe Yönetim	28
Diğer	76
<b>Toplam</b>	<b>121</b>

- Çalışan kıdem yılı ortalaması 9,4 yıl olarak gerçekleşmiştir.
- Çalışanların %17'si yüksek lisans ve doktora; %64'ü lisans mezunudur.
- 30 Haziran 2017 itibariyle 111 olan çalışan sayısı, 30 Haziran 2018 itibariyle 121 olarak değişmiştir.
- Ocak - Haziran 2018 döneminde işten ayrılan çalışan sayısı 7 olmuştur.
- Ocak - Haziran 2018 döneminde işe yeni başlayan toplam 15 çalışan bulunmaktadır.
- Personel devir oranı % 5,92 olarak gerçekleşmiştir.
- 2018 ilk altı aylık döneminde çalışanlara 1 adam/saat eğitim verilmiştir.





## 14. Mali Tablolar

### Finansal Durum Tablosu

		Sınırlı Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Not	30 Haziran 2018	31 Aralık 2017
<b>Dönen Varlıklar</b>		<b>127.352.212</b>	<b>108.821.680</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	18.035.334	16.480.268
Finansal Yatırımlar	5	574.429	112.475
Ticari Alacaklar		106.540.960	90.683.750
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	25	<i>1.775.040</i>	<i>9.966.631</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7	<i>104.765.920</i>	<i>80.717.119</i>
Diğer Alacaklar		758.479	314.630
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	<i>758.479</i>	<i>314.630</i>
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	23	239.250	542.805
Peşin Ödenmiş Giderler	9	1.203.760	687.752
<b>Duran Varlıklar</b>		<b>14.861.766</b>	<b>15.903.392</b>
Diğer Alacaklar		3.730.844	4.384.920
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	<i>3.730.844</i>	<i>4.384.920</i>
Finansal Yatırımlar	5	3.034.508	3.034.508
<i>Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar</i>		<i>3.034.508</i>	<i>3.034.508</i>
Maddi Duran Varlıklar	10	882.137	919.662
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11	671.129	328.722
Peşin Ödenmiş Giderler		2.023	--
Ertelenmiş Vergi Varlığı	23	6.541.125	7.235.580
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>142.213.978</b>	<b>124.725.072</b>

		Sınırlı Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Not	30 Haziran 2018	31 Aralık 2017
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>95.278.004</b>	<b>79.367.610</b>
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	15.800.000	28.100.000
Ticari Borçlar		75.377.312	47.174.193
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	25	--	21.656
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	7	75.377.312	47.152.537
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	8	1.244.885	540.092
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	25	640.806	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>		604.079	540.092
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	14	1.023.393	2.164.231
Kısa Vadeli Karşılıklar		1.832.414	1.389.094
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	14	1.147.309	703.989
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	12	685.105	685.105
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>2.156.220</b>	<b>2.168.860</b>
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan Yükümlülükler	15	618.764	597.106
Uzun Vadeli Karşılıklar	14	1.537.456	1.571.754
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>		1.537.456	1.571.754
<b>Özkaynaklar</b>	16	<b>44.779.754</b>	<b>43.188.602</b>
Ödenmiş Sermaye		40.000.000	40.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		150.406	150.406
Paylara İlişkin Primler/İskontolar		6.233.176	6.233.176
Kar veya Zarar'da Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelirler		(1.872.797)	(1.872.797)
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Ölçüm     Kazanç/Kayıpları</i>		(1.872.797)	(1.872.797)
Kar veya Zarar'da Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelirler		2.172.069	2.172.069
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları</i>		2.172.069	2.172.069
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		8.050.219	8.050.219
<i>Sermayeye Eklenecek Gayrimenkul veya İştirak     Satış Kazancı</i>		2.047.028	2.047.028
<i>Yasal Yedekler</i>		6.003.191	6.003.191
Geçmiş Yıllar Zararları		(11.544.471)	(16.648.276)
Dönem Net Karı		1.591.152	5.103.804
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>142.213.978</b>	<b>124.725.072</b>

## Konsolide Kapsamlı Gelir Tablosu

		Sınırlı Denetimden Geçmiş	Sınırlı Denetimden Geçmemiş	Sınırlı Denetimden Geçmiş	Sınırlı Denetimden Geçmemiş
	Not	1 Ocak- 30 Haziran 2018	1 Nisan- 30 Haziran 2018	1 Ocak- 30 Haziran 2017	1 Nisan- 30 Haziran 2017
<b><u>KÂR VEYA ZARAR KISMI</u></b>					
Hasılat	17	3.980.083.083	1.633.849.817	4.213.350.780	2.109.491.461
Satışların Maliyeti	17	(3.962.979.985)	(1.626.038.416)	(4.200.200.809)	(2.102.675.620)
<b>BRÜT KÂR</b>		<b>17.103.098</b>	<b>7.811.401</b>	<b>13.149.971</b>	<b>6.815.841</b>
Pazarlama Giderleri (-)	18	(1.999.847)	(976.448)	(1.711.336)	(921.147)
Genel Yönetim Giderleri (-)	18	(16.144.554)	(7.923.032)	(13.315.980)	(6.479.394)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	20	5.638.497	2.773.861	4.794.988	2.223.844
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	20	(697.854)	(529.417)	(75.270)	(37.259)
<b>ESAS FAALİYET KÂRI</b>		<b>3.899.340</b>	<b>1.156.365</b>	<b>2.842.373</b>	<b>1.601.885</b>
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		9.949	5.949	27.424	23.486
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	15	(21.658)	(11.085)	(10.324)	(6.919)
<b>FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI</b>		<b>3.887.631</b>	<b>1.151.229</b>	<b>2.859.473</b>	<b>1.618.452</b>
Finansman Gelirleri	21	845.593	476.351	1.432.502	1.174.252
Finansman Giderleri	22	(2.447.617)	(1.171.901)	(2.281.059)	(1.200.056)
<b>VERGİ ÖNCESİ KAR</b>		<b>2.285.607</b>	<b>455.679</b>	<b>2.010.916</b>	<b>1.592.648</b>
Vergi Gideri/Geliri	23	(694.455)	(186.092)	(214.212)	(178.726)
<i>Dönem Vergi Geliri /(Gider)</i>		--	--	--	--
<i>Ertelenmiş Vergi Geliri /(Gider)</i>	23	(694.455)	(186.092)	(214.212)	(178.726)
<b>DÖNEM KARI</b>		<b>1.591.152</b>	<b>269.587</b>	<b>1.796.704</b>	<b>1.413.922</b>
<b>Pay Başına Kazanç</b>	24	<b>0,0398</b>	<b>0,0067</b>	<b>0,0449</b>	<b>0,0400</b>
<b><u>DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI</u></b>					
<b>Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>					
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları		--	--	--	--
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)		--	--	--	--
<b>Diğer Kapsamlı Gelir</b>		--	--	--	--
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR</b>		<b>1.591.152</b>	<b>269.587</b>	<b>1.796.704</b>	<b>1.413.922</b>

## **15. Global'de Risk Yönetimi**

Global Menkul Değerler Denetim ve Risk Yönetimi Birimi, Şirket faaliyetlerinin etkinlik ve verimliliğini, finansal bilgilerin doğruluk ve güvenilirliğini, Şirket faaliyetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uyumunu, örgütsel amaçların etkin şekilde başarı derecesini ve güvenilirliğini ölçmek üzere finansal ve finansal nitelikte olmayan faaliyetleri ve kontrolleri sistematik ve objektif olarak değerlendirir.

Denetim alanlarının temelini; Kanunlar, SPK mevzuatı, Şirket Politika ve Prosedürleri ile Yönetim Kurulu kararları oluşturmaktadır. Denetim faaliyetleri, önemlilik ve öncelik ilkeleri ile risk temelli bir yaklaşımla oluşturulan yıllık program uyarınca yürütülmektedir.

Risk Yönetimi faaliyetleri kapsamında, Şirketin maruz kalabileceği risklerin tanımlanması, derecelendirilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve azaltılması konularında çalışmalar yapılmaktadır.

Denetim ve Risk Yönetimi Biriminin Organizasyon içerisindeki bağımsızlıkları, Yönetim Kurulu'na bağlanarak sağlanmıştır.

## **16. Global ve Sosyal Sorumluluk**

Global Menkul Değerler, yetişmiş insan kaynağı yaratılması konusunda eğitim çalışmalarını erişebildiği her platformda desteklemek kararlılığındadır.

## **17. Diğer Konular**

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar,

Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

## **Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar,**

28.11.2017 tarihinde, 36.8. 5520 sayılı Kanuna 7061 sayılı Kanununun 9'inci maddesiyle eklenen geçici 10'uncu madde hükmü gereğince %20 olan kurumlar vergisi oranı, 2018, 2019 ve 2020 dönemlerine ait kurum kazançları için %22 olarak uygulanacaktır.

## **İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler,**

Şirketin ana gelir kalemleri olan pay senedi komisyonları ve kredi faizlerinin yanı sıra yatırım fonlarından kaynaklanan gelirler ve kurumsal finansman gelirlerinin artması beklenmektedir.

## **Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri,**

Herhangi bir husus yoktur.

**Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı,**

Herhangi bir husus yoktur.

**Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği,**

Herhangi bir husus yoktur.

**İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,**

Herhangi bir husus yoktur.

**Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve produktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri,**

**Herhangi bir husus yoktur.**

**Finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar,**

**Şirketimiz 30.06.2018 tarihli Sermaye Yeterliliği rasyoları aşağıdaki gibidir;**

Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar : 1,34

Toplam Borçlar / Sermaye Yeterliliği Tabanı : 2,55

**Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler,**

01.01.2018-30.06.2018 tarihleri arasında şirketimiz adına 60.300 TL bağış yapılmıştır.

## 18. Merkez ve Örgütlenme

### Genel Müdürlük

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd

Kat:1 34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

[yardim@global.com.tr](mailto:yardim@global.com.tr)

### Merkez

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.

Kat:1 34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

### Ankara

İran Cad. No:33/4 Gaziosmanpaşa

Çankaya 06700 Ankara

Tel : +90 (312) 457 33 00 - 01

Fax: +90 (312) 468 60 32

---

### İzmir

Kızılay İş Merkezi Şehit Nevres  
Bulvarı

No:3 Kat:5/52 Alsancak 35210 İzmir

Tel : +90 (232) 445 79 82

Fax: +90 (232) 445 79 81

### Elektronik İşlemler

**Yatırım Merkezi – 444 0 321**

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.

Kat:1 34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

---

## 19. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

### Global Menkul Değerler A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

#### 1. BÖLÜM I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Global Menkul Değerler A.Ş. ("GMD"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanması ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması için azami özen göstermekte ve söz konusu yaklaşımın benimsenmesi amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, iki Yönetim Kurulu Üyesi'nin dâhil olduğu bir komite oluşturulmuş olup Şirket'in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi'nde bu paralelde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmaları devam etmektedir.

Pay sahipleri, GMD web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları yoluyla yönetebilmektedirler.

GMD, web sitesini ve faaliyet raporunu Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından daha detaylı inceleyerek gerekli revizyonlar için çalışmalarını sürdürmektedir. GMD, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiştir.

#### BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

##### 2. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2.1 Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Birimi, Genel Müdürümüz Gülşeyma Doğançay'a bağlı çalışmaktadır. Şirketimizin faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul toplantılarımızda Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2011 yılında halka açılan Şirketimiz, pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi'ne ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

**Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi:** Bahar Lafçı

**Adres:** Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. No:65 Kat:1 Kağıthane İstanbul

**Telefon:** +90 212 244 55 66

**Faks:** +90 212 244 55 67

**E-posta:** [yatirimciiliskileri@global.com.tr](mailto:yatirimciiliskileri@global.com.tr)

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi Bahar Lafçı, mevzuat gereği sahip olunması gereken SPF Düzey 2 Lisansı'na sahiptir.

### **Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:**

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Mali ve İdari İşler Birimi ile Hukuk Biriminin koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir:

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi,
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi.

### **2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı**

Pay sahipleri ve analistler tarafından telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren GMD'ye ilişkin bilgi ve gelişmeler, internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla güncel ve geçmişe dönük olarak yayınlanır. Ayrıca veri tabanımıza kayıtlı olan kişilere e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.



### 2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2017 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Nisan 2018 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket sermayesinin %77.43'ü temsil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullere uygun olarak Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, KAP sistemi ve Şirketimizin internet sitesinde duyurulmuştur. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için herhangi bir süre söz konusu değildir. Yapılan Genel Kurullarda Borsa İstanbul A.Ş.'de (BIST) işlem gören hisselerin sahipleri TTK m.415/3 uyarınca en az bir gün öncesinden Genel Kurul'a katılacaklarını Şirket'e bildirmekte ve Genel Kurul giriş kartı almaktadırlar.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim raporları, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahiplerinin soru sorma haklarını kullanabilmeleri ve bu kapsamda tüm soruların Yönetim Kurulu Üyemiz tarafından yanıtlanabilmesi amacıyla Yönetim Kurulu üyemiz toplantıda hazır bulunmuştur. Gündeme madde eklenmesi için herhangi bir öneri getirilmemiştir. Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ile yararlanıcıları ve oluşturulan bağış politikasına ayrı bir gündem maddesi ile yer verilmiş ve pay sahipleri konu hakkında bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekaletname örnekleri 4.2'de belirtilen ilan yöntemleri ile ilan edilmektedir. İlgili dönem içinde, pay sahipleri ve analistlerden gelen 2 (iki adet sözlü ve yazılı bilgi talebi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun şekilde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılmıştır. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda ilgili Yönetim Kurulu Üyesi, görevli birimlerle birlikte düzenli olarak çalışmaktadır. 2018 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, özel denetçi atanması talebi de dahil olmak üzere, Şirketimize iletilen herhangi bir şikayet veya bu konuda Şirketimiz hakkında açılan bir inceleme/soruşturma bulunmamaktadır.

### 2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatından tanımlanan azınlık haklarını kullanmaları mümkündür.

### 2.5 Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Ana Sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin dağıtılabilir kârının tamamının dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulması şirket politikasıdır.

Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

Şirketin kar dağıtım politikası Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 26 Nisan 2018 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında,

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanan konsolide mali tablolarda dağıtılabılır kar bulunmaması nedeniyle kar dağıtılamayacağı hususunda Genel Kurula bilgi verildi.

## 2.6 Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

## BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizce, kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara ihtimam gösterilmekte olup SPK ilkelerinde öngörüldüğü şekilde [www.global.com.tr](http://www.global.com.tr) internet adresindeki web sitemiz aktif olarak kullanılmaktadır.

Web Sitemiz yatırımcıları ve sosyal paydaşları en hızlı ve detaylı şekilde bilgilendirecek şekilde mevzuata uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimizin Web Sitesi, tüm kurumsal kimlik dokümanlarında ve tanıtım materyallerinde yer almaktadır. İnternet sitemiz hem bilgi hem de görsel açıdan uluslararası standartlara sahiptir. Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal tanıtıma ilişkin bilgiler
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi
- Ana sözleşme
- Faaliyet belgesi
- Halka arza ilişkin fiyat tespit raporu, izahname ve sirküler
- Bağımsız denetim raporları
- Finansal tablolar
- Genel Kurul'a ilişkin ilan metni, tutanak, hazirun cetveli
- Faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Politikalar (Kamuyu Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası)
- Etik kurallar
- Acil ve beklenmedik durum planı
- Komiteler (Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi) ve çalışma esasları

### 3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

## BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirketimizin bir borsa aracı kurumu olması nedeniyle, pay sahiplerimiz, müşterilerimiz ve stratejik iş ortaklarımız en önemli sosyal paydaşlarımızdır. Menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket nezdindeki bilgi akışı tek bir alandan yapılmaktadır.

Ayrıca, hizmet sektöründe faaliyette bulunan Şirketimizde çalışanların bireysel birikim ve donanımları verilen hizmeti doğrudan etkilemekte; bu nedenle İnsan Kaynakları Politikası son derece önemli bir rol üstlenmektedir. İnsan Kaynakları Politikası "Çalışan Yönetmeliği" ile belirlenmiş olup Şirket'te işe alımlar internet sitesinden ilan edilmekte ve çalışanların performansları Global Menkul Değerler Performans Değerlendirme Sistemi ile ölçümlenmekte ve değerlendirilmektedir.

### 4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerini yatırımcılar, müşteriler, iş ortakları ile çalışanlar olarak gruplandırdığımızda yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar "Pay Sahiplerinin Bilgilendirilmesi" bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, Şirket çalışanlarının detaylı bilgi alabilmesi için kurulan intranet sistemi ile hem Şirket içi operasyonel çalışmalar yürütülmekte hem de Şirket çalışanları düzenli olarak kamuoyuna yapılan açıklamalar ve Şirket'in faaliyetlerini etkileyecek yönetsel konularla ilgili bilgilendirilmektedirler.

### 4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Birim yöneticilerinin katıldığı periyodik değerlendirme toplantılarına zaman zaman Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri de katılmakta ve birim yöneticileri bağlı oldukları birimlerin görüşlerini yönetime iletmektedirler. Komite üyeleri görevlerini ifa ederken birim yöneticileri kendilerine sorular yöneltmekte olup menfaat sahipleri ile komiteler arasında gerekli bilgi akışı mekanizması birim yöneticileri aracılığı ile oluşturulmuştur.

### 4.3 İnsan Kaynakları Politikası

- GMD, insan odaklı bakış açısını ve eğitim anlayışını şirket kurum kültürüne ve insan kaynakları politikasına adapte etmiştir. Tüm gelişmelerin ve ilerlemenin arkasında insan gücü olduğu bilinciyle, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlamak, işe alımları gerçekleştirmek, çalışanların kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına onları eğitmek, yetkinliklerini geliştirmek; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapmak, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratmak, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda "kariyer danışmanlığı" yapmak ve GMD'yi çalışmak için Türkiye'nin tercih edilen işvereni haline getirmek ilkeleriyle hareket etmektedir.
- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek amacıyla İnsan Kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan bir departman bulunmaktadır. Yonca Yücel bu departmandan sorumlu olarak İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

- Görevleri: Şirket stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları hedefleri ve bütçesi oluşturmak için, Genel Müdür ile koordineli olarak, gerekli alt yapı çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Eleman seçme ve yerleştirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, organizasyonel değişim ve gelişim politikalarının geliştirilmesi, projelendirilmesi için çalışmak, ilgili çalışmalar doğrultusunda politika / prosedürlerini yazmak, uygulamak.
- Şirket kültürünün devamlılığı, çalışanların liderlik, yetkinlik, eğitim ve uzmanlık seviyelerinin geliştirilmesi için gerekli altyapıyı ve koordinasyonu sağlamak.
- Şirketin tüm işe alım çalışmalarını koordine etmek ve bu çalışmaların şirket hedeflerine, standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Şirketin personel işleri ile ilgili politika/prosedürlerini oluşturmak, geliştirmek, personel ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına düzenli olarak verilmesi gereken bildirimlerin, bordro çalışmalarının, personel taleplerine yönelik çalışmaların, hatasız ve zamanında yapılmasını sağlamak.
- Şirketin iş analizi, derecelendirme ve ücretlendirme strateji ve hedeflerini belirlemek, takip etmek, organizasyonel değişiklikler doğrultusunda revize etmek.
- Belirlenmiş şirket standartları, genel piyasa koşulları, yönetim kararları doğrultusunda, çalışanların ücret ve sosyal hak paketi ile ilgili değişiklik çalışmalarını yapmak.
- Çalışanların, bölüm yöneticileriyle koordineli olarak, eğitim & gelişim ihtiyaç analizini yapmak ve eğitim bütçesini oluşturarak, gerekli ve ilgili eğitim organizasyonlarını gerçekleştirmek.
- Şirket stratejileri ve hedeflerine yönelik performans değerlendirme sistemini kurmak, uygulanması ve sürekliliği için bölüm yöneticileri ile birlikte çalışmalar yapmak.
- Yapılan insan kaynakları çalışmaları ve tüm işe alımlarla ilgili olarak, alınacak danışmanlık hizmetlerini tanımlamak ve bu firmalarla olan ilişkilerin şirket menfaatlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak olarak belirlenmiştir.
- 2018 yılı ilk altı ayı içerisinde çalışanlardan gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.
- GMD'nin ücret sistemi, göreve göre ücretlendirme temeline dayanmaktadır. Benzer işi yapan kişiler benzer ücret almakta olup görevler, o görevin gerektirdiği yetkinlikler, taşıdığı risk, yönetilen kişi sayısı gibi kriterlere bağlı olarak ücretlendirilmektedir.
- Prim ve performans sistemleri, çalışanlar arasında adaleti sağlamakta ve aynı zamanda gider yönetimi ve verimlilikte de önemli ve etkin yönetim aracı olmaktadır. Bununla birlikte başarılı çalışanlarımızı ödüllendirme ile ilgili duyurular da şirket geneline yapılan duyurular ve intranet sisteminde de ayrıca paylaşılmaktadır.
- Şirket içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi, vb.) değerlendirilmekte ve şeffaf bir yaklaşımla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Şirketimizde insan kaynakları politikası yazılı hale getirilerek intranette Türkçe olarak "Personel Yönetmeliği" adı altında yayınlanmaktadır. Bu yönetmelik sayesinde Şirketimizde konusunda yetkin bilgi düzeyine sahip; kurum kültürüne uyumlu olarak görev yapacak, değişime ve gelişime açık kişilerin işe alımı sağlanmaktadır.
- İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişileri eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Bu nedenle söz konusu

pozisyonlar herkesin erişebileceği şekilde internet sitesinde belirtilmekte ve başvurular e-posta ile kabul edilmektedir.

- Çalışanlara sağlanan olanaklar ve çalışanları da ilgilendiren Şirket gelişmeleri, hem Şirketin üst düzey yöneticisi tarafından, hem de İnsan Kaynakları tarafından e-posta ile gönderilerek çalışanlarla paylaşılmakta ve duyurulmaktadır.
- 6331 sayılı İş sağlığı ve güvenliği kanunu kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarını yürütmekte, ortak OSGB hizmetinden faydalanılarak bir işyeri hekimi haftada bir, iki saat olmak üzere çalışanlarımızı konsülte etmektedir. Şirketimize ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet gelmemiştir.

#### **4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

GMD sektöre ve topluma eğitilmiş insan kaynağı kazandırma hedefine güçlü bir bağlılık duymaktadır. Şirket, sahip olduğu kaynaklarla, farklı platformlarda eğitimi desteklemeyi topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Bu kapsamda, toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde bilgi birikimini paylaşacak faaliyetlerde bulunmakta ve eğitim kurumlarını yardım ve bağışlarla desteklemektedir. Söz konusu faaliyetler faaliyet raporumuz vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

Şirket, 2018 yılında Türk Eğitim Vakfı gibi eğitime destek veren kuruluşlara yaptığı bağış ve yardımlarla hedefine bağlılığını göstermektedir. Toplumsal eğitime katkı hedefimizin bir somut göstergesi de yine bu dönemde Faik Reşit Unat İlköğretim Okulu'na sağlanan kütüphane desteğidir.

## **BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU**

### **5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirketimiz, Genel Kurul tarafından seçilecek 5 (beş) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir:

Erol Göker - Yönetim Kurulu Başkanı

Gökhan Özer - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Feyzullah Tahsin Bensele – Üye

Ayşe Pervin Soydemir – Üye (Bağımsız Üye)

Lütfü Hekimoğlu – Üye (Bağımsız Üye)

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin güncel listesi ve özgeçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri web sitemizde ([www.global.com.tr](http://www.global.com.tr)) yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde Şirketin faaliyet alanlarında temel bilgi ve üst düzeyde yönetim özelliklerinin bulunması esas alınmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri 2018 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği genel kurul toplantısı yapılana kadar görev yapmak üzere yetkilendirilmiştir

Yönetim Kurulunun iki üyesi, SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur.

Şirketimizin Aday Gösterme Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi altında görevini sürdürmektedir ve Kurumsal Yönetim Komitesi 3 (üç) üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız üyelerimizden biridir ve SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur. Yönetim Kurulu Üyesinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumun ortaya çıkması halinde, söz konusu gelişme bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kuruluna bildirilir. Bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi, ilke olarak istifa eder. Bağımsız üyenin istifası sonrasında asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız üye seçimi için Kurumsal Yönetim Komitesi bir değerlendirme yaparak sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

## **5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları**

Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az üç (3) gün önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirir, Yönetim Kurulumuz bu sene içerisinde işbu raporumuz tarihi itibarıyla 20 yazılı karar almıştır. Yönetim Kurulu gündemi Şirketin ihtiyaçları doğrultusunda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy kullanma hakkı yoktur, tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir. Toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerin karar zaptına geçirilmektedir.

## **5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Yönetim Kurulumuz, bir Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuştur. Söz konusu komiteler çalışmalarını hakkında düzenli olarak Yönetim Kurulu üyelerimizi bilgilendirmektedir.

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'ndan Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan), Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) ve Bahar Lafçı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yönetici-Üye) seçilmiştir,

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Denetim Komitesi'ne Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan) ve Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) seçilmiştir.

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan) ve Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) seçilmiştir.

Her komite, Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapar ve tavsiyelerde bulunur. Komitelerde başkanlık yapan üyeler, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetim

Komitesi üyelerinin tümünün bağımsız üyelerden oluşması ve komite başkanlarının bağımsız üyeler arasından seçilmesi gerekliliği nedeniyle, bağımsız üyelerimizden Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR her üç komitede de görev almaktadır.

#### **5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması**

Şirketimizde, risk yönetimi, denetim ve iç kontrol faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Bölüm Hande Bilgin yönetimindedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR koordinasyonunda sürdürülmektedir.

#### **5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri**

GMD'nin vizyonu; Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir kurumu olmaktır. Müşterinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, çağdaş yaşamın gerektirdiği her türlü imkanı kullanarak ve güncelliği izleyerek cevap vermek, kendini sürekli yenileyerek ve geliştirerek yeni ürünleri ve hizmetleri sunmak; azami müşteri tatmini oluşturarak, insan kaynakları, eğitim, verimlilik ve müşterilerin devamlılığını sağlamak, bu başarıyı da çalışanları, müşterileri ve de hissedarlarının kazancına dönüştürmek ve Türkiye'de örnek aracı kurum konumuna gelmek, Şirket'in misyonudur.

#### **5.6 Mali Haklar**

Şirketimizin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları spesifik olarak belirlenmiştir. 26 Nisan 2018 tarihli Şirket Genel Kurulunda, 2018 yılı faaliyet dönemi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 3.000 TL huzur hakkı ödenmesi karara bağlanmıştır.